



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce
SETTORE II
Servizi Finanziari-Risorse Umane

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2021 Decorrenza economica Gennaio 2021

IL RESPONSABILE RISORSE UMANE

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Galatone per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 29 dicembre 2020;
- l'accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2021, approvato, a seguito di sottoscrizione con le OO.SS., in data 13 dicembre 2021, con determinazione n. 1236/2021 R.G.;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1236/2021 R.G. e della determinazione dirigenziale n. 758/2022 R.G.

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Galatone, appartenenti alle categorie A, B, C, D e Posizioni Organizzative.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2020, purché abbiano maturato alla medesima data del 31 dicembre, un'anzianità di servizio di almeno 36 (trentasei) mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del triennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Il personale formalmente comandato o distaccato presso altra amministrazione ha diritto di partecipare alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale indetta dall'Ente di effettiva appartenenza. In tal caso, la valutazione del dipendente deve essere in ogni caso effettuata dal



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

SETTORE II

Servizi Finanziari-Risorse Umane

Dirigente/Responsabile del Servizio di utilizzo, in conformità al Sistema di misurazione della *performance* vigente presso questo ente.

Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori alla censura.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata all'**UFFICIO PERSONALE** secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite SEP - protocollo interno, indirizzata a "2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane";
- tramite PEC, al seguente indirizzo: ragioneria.comune.galatone@pec.rupar.puglia.it.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Galatone **entro le ore 12.00 dell'11 agosto 2022**.

3) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La graduatoria di merito viene redatta dal Segretario Generale dell'Ente, distinta per categoria.

Le progressioni economiche saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 60%
- incidenza esperienza maturata 20%
- incidenza competenza acquisita 20%.

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita. Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. Come stabilito, però, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo con riferimento alla presente selezione non si terrà conto della "competenza acquisita" dal personale.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

La posizione economica di sviluppo sarà attribuita ai dipendenti in base al punteggio conseguito e comunque in misura non superiore al 50% per cento degli aventi diritto per ciascuna categoria. Ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa allocate allo scopo non siano, però, sufficienti a consentire la progressione del personale individuato, i dipendenti con il miglior punteggio, fino al massimo del 50% per cento per ciascuna categoria, confluiranno in un'unica graduatoria di merito.

Il Segretario Generale dell'Ente, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa all'ufficio personale per l'approvazione definitiva, la pubblicazione degli esiti della selezione e l'adozione dei conseguenti provvedimenti.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

SETTORE II

Servizi Finanziari-Risorse Umane

4) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 01.01.2021.

5) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalle disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché nel CCDI del personale non dirigente del comune di Galatone per le annualità 2019-2021.

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD). Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Galatone.

6) DISPOSIZIONI FINALI.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Serena Nocco.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito internet del Comune di Galatone e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso e rettifica e sostituisce integralmente il precedente avviso.

Galatone, 10.07.2022