



# CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

SETTORE II

Servizi Finanziari-Risorse Umane

## BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2021 Decorrenza economica Gennaio 2021

### IL RESPONSABILE RISORSE UMANE

#### VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 16, comma 6, del CCNL sopra citato prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Galatone per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 29 dicembre;
- l'accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2021, approvato, a seguito di sottoscrizione con le OO.SS. in data 13 dicembre 2021 con determinazione n. 1236;
- il parere ARAN (CFL 100) avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1236 del 13 dicembre 2021;

### RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Galatone, appartenenti alle categorie A, B, B3, C e D.

#### 1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre 2020, purché abbiano maturato alla medesima data del 31 dicembre, un'anzianità di servizio di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica di provenienza. Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno. Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra pubblica amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

Il personale formalmente comandato o distaccato presso altra amministrazione ha diritto di partecipare alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale indetta dall'Ente di effettiva appartenenza. In tal caso, la valutazione del dipendente deve essere in ogni caso effettuata dal Dirigente/Responsabile del Servizio di utilizzo, in conformità al Sistema di misurazione della *performance*



# CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce  
SETTORE II  
Servizi Finanziari-Risorse Umane

vigente presso questo ente.

Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

## 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata all' **UFFICIO PERSONALE** secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune;
- tramite SEP - protocollo interno, indirizzata a "2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane";
- tramite PEC, al seguente indirizzo: [ragioneria.comune.galatone@pec.rupar.puglia.it](mailto:ragioneria.comune.galatone@pec.rupar.puglia.it);

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Galatone **entro le ore 12.00 dell'11 luglio 2022**.

## 3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine allocate, su base annuale, dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale un quantitativo non superiore al 50% per cento del personale per ciascuna categoria (e per almeno un avente diritto per categoria) avente titolo a partecipare alle selezioni e, nella specie:

- a) \_ dipendente di categoria A
- b) \_ dipendente di categoria B1
- c) \_ dipendente di categoria B3
- d) \_ dipendenti di categoria C
- e) \_ dipendenti di categoria D

La progressione economica potrà, in ogni caso, essere attribuita in misura non superiore alle somme allocate a tale scopo.

Per i passaggi all'interno delle categorie, si terrà conto delle risultanze della valutazione della *performance* individuale effettuate secondo il Sistema di misurazione della *performance* vigente nell'Ente negli anni precedenti.

## 4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La graduatoria di merito viene redatta dal Segretario Generale dell'Ente, distinta per categoria.

Il punteggio complessivo utile ai fini dell'attribuzione della PEO sarà costituito dalla media delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio precedente l'anno in cui è indetta la selezione, effettuata secondo il Sistema di misurazione della *performance*.

La posizione economica di sviluppo sarà attribuita ai dipendenti con la migliore valutazione e comunque in misura non superiore al 50% per cento degli aventi diritto. Ove le risorse del fondo per la contrattazione



# CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

SETTORE II

Servizi Finanziari-Risorse Umane

decentrata integrativa allocate allo scopo non siano sufficienti a consentire la progressione del personale individuato, i dipendenti con la migliore valutazione, fino al massimo del 50% per cento per ciascuna categoria, confluiranno in un'unica graduatoria di merito.

L'attribuzione della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento. In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano anagraficamente.

Il Segretario Generale dell'Ente, al termine delle operazioni, trasmette la documentazione completa all'UFFICIO PERSONALE per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.

Entro giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione delle graduatorie, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti, può presentare ricorso al Segretario Generale dell'Ente.

## 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 01.01.2021.

## 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dalle disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché nel CCDI del personale non dirigente del comune di Galatone per le annualità 2019-2021.

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD). Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Galatone.

## 7) DISPOSIZIONI FINALI.

Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Serena Nocco.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio online del Comune, sul sito internet del Comune di Galatone e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Galatone, 10.06.2022