

**COMUNE DI GALATONE**  
**PROVINCIA DI LECCE**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

**Verbale n. 3 del 15/02/2020**

L'anno duemilaventi il giorno quindici del mese di febbraio alle ore 14,30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Galatone, con la presenza dei Sigg.:

- Dott. Alessandro Buccino, Presidente;
- Rag. Pasquale Ciardo, Revisore;
- Dott.ssa Paola D'Ambrosio, Revisore.

Il Presidente, riscontrata la presenza della totalità del Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare sul seguente :

**ORDINE DEL GIORNO**

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 10/01/2020, ricevuta a mezzo pec in data 11/02/2020, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001".

**Visto**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 29/03/2019 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2019-2021;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 29/03/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2019-2021 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 29/07/2019 con la quale si è proceduto all'Assestamento generale di bilancio e alla salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019-2021, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 270 del 27 dicembre 2019 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e smi recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557- quater, della legge n. 296/2006 e ss.mm.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e smi;
- la legge n. 183/2011;

**COMUNE DI GALATONE**  
**PROVINCIA DI LECCE**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

- il D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;
- il D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge n. 114/2014;
- la legge n. 190/2014;
- la legge n. 208/2015;
- il D. Lgs. n. 75/2017;
- la legge n. 205/2017;
- la legge n. 145/2018;
- il D.L. n. 4/2019;
- il D.L. n. 34/2019;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA. emesse con decreto della Funzione Pubblica 08 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- il Decreto legge 30/04/2019 n. 34 convertito con legge 28 giugno 2019 n°58 art. 33;

**Considerato che**

- l'Amministrazione Comunale, già con deliberazione di G.C. n. 43/2019, ha fornito indirizzo per la copertura di due posti di *collaboratore amministrativo* (categoria B3), previo esperimento delle procedure di mobilità *ex artt. 30 e 34-bis* del D. Lgs. n. 165/2001;
- allo stato, anche a seguito dell'introduzione della pensione cd. quota 100, ai sensi dell'art. 14 del D.L. n. 4/2019, si registrano nel solo anno 2019 ben diciassette cessazioni e nel 2020 già 5 cessazioni (tra dimissioni volontarie e limiti di età);
- tale circostanza rende improcrastinabile una revisione del PTFP, al fine di dare corso al tempestivo reclutamento delle unità minime necessarie a garantire la continuità dei servizi;
- a seguito delle cessazioni intervenute nel periodo 2014/2018 nonché nell'anno 2019 e delle assunzioni effettuate negli anni 2014/2018 nonché nel 2019, le facoltà assunzionali, determinate in conformità al quadro normativo in vigore, sono determinate in un budget totale di € **592.224,56**;
- l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2020-2022 e della relativa dotazione organica dell'Ente prevede, in particolare, la copertura di:

**COMUNE DI GALATONE**  
**PROVINCIA DI LECCE**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

1. tre posti di *istruttore amministrativo* (categoria C), previo esperimento della sola procedura di mobilità *ex art. 34-bis* del D. Lgs. n. 165/2001, da assegnare ai diversi settori dell'ente in ragione delle esigenze organizzative;
2. tre posti di *istruttore contabile* (categoria C), previo esperimento della sola procedura di mobilità *ex art. 34-bis* del D. Lgs. n. 165/2001, da assegnare al Settore finanziario ovvero ad altri settori, in ragione delle esigenze organizzative;
3. un posto di *messo comunale* (categoria B3), previo esperimento della sola procedura di mobilità *ex art. 34-bis* del D. Lgs. n. 165/2001, da assegnare al Settore 1;
4. due posti di *collaboratore amministrativo* (categoria B3), previo esperimento della sola procedura di mobilità *ex art. 34-bis* del D. Lgs. n. 165/2001;
5. due posti di qualifica dirigenziale (uno tecnico ed uno amministrativo), entrambi a tempo indeterminato, da coprire a partire dall'anno 2021, previa adozione degli adempimenti necessari all'istituzione della dirigenza;

**Verificato che**

- il piano occupazionale 2020-2022 è coerente con la previsione della spesa del personale elaborata per il bilancio di previsione finanziaria 2020-2022 in corso di formazione, tenendo conto del profilo professionale delle unità da assumere nonché delle relative decorrenze delle stesse (previste tutte in corso d'anno ovvero in sostituzione delle cessazioni del 2020);
- il nuovo piano occupazionale 2020-2021 (del valore complessivo di **euro 302.853,29** per assunzioni a tempo indeterminato, di cui euro 216.233,29 a valere nel 2020 e la differenza nel 2021), come delineato nel prospetto allegato, è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale;
- in ogni caso, non è pregiudicato, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013, pari ad **euro 2.708.045,02**;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha trasmesso il Bilancio di previsione, il Rendiconto di Gestione e il Bilancio consolidato alla BDAP nei termini previsti;
- ha rispettato il contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;
- ciascun responsabile di settore ha attestato l'assenza di personale in soprannumero;

**COMUNE DI GALATONE**  
**PROVINCIA DI LECCE**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

Il Collegio, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, che dispone come, a decorrere dall'anno 2002, gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate,

**ESPRIME**

**parere favorevole** alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 10/01/2020, ricevuta a mezzo pec in data 11/02/2020, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001".

Il presidente, constatato che non ci sono altri argomenti da discutere, alle ore 17,10 dichiara chiusa la seduta previa redazione, lettura e successiva sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Presidente – Dott. Alessandro Buccino

Revisore - Rag. Pasquale Ciardo

Revisore - Dott.ssa Paola D'Ambrosio