



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria Fondo decentrato 2022

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa (Ipotesi di Contratto): 16.12.2022 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021 – annualità economica 2022
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale, Fabio BOLOGNINO Componenti: Valentino CASARANO, Serena NOCCO, Antonio CHIGA, Cosimo MODONI. RSU: Marco MICCOLI, Giorgia RENNA, Addolorata MAGLIO, Maria LANZILLOTTO. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FP, CSA. Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP, CISL FP, CSA. Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FP, CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate; b) fattispecie, criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi; c) criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il CCDI è articolato in 39 disposizioni raggruppate in otto Capi.

In particolare, i Capi dal I al III recano il quadro normativo di riferimento, l'ambito di applicazione e la durata del contratto stesso.

Il Capo IV fissa criteri, fattispecie, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a particolari condizioni di lavoro ovvero connesse a specifiche e particolari responsabilità nel rispetto degli istituti già individuati dal CCNL.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri previsti dal CCDI, in particolare, dall'art. 10, le risorse vengono utilizzate nel modo indicato nel prospetto allegato.

C) Effetti abrogativi impliciti.

Il contratto non determina l'abrogazione del CCDI da ultimo vigente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Il CCDI è articolato in 39 disposizioni raggruppate in otto Capi.

In particolare, i Capi dal I al III recano il quadro normativo di riferimento, l'ambito di applicazione e la durata del contratto stesso.

Il Capo IV fissa criteri, fattispecie, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a particolari condizioni di lavoro ovvero connesse a specifiche e particolari responsabilità nel rispetto degli istituti già individuati dal CCNL.

B) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Sulla base dei criteri previsti dal CCDI, in particolare, dall'art. 10, le risorse vengono utilizzate nel modo indicato nel prospetto allegato.

C) **Effetti abrogativi impliciti.**

Il contratto non determina l'abrogazione del CCDI da ultimo vigente.

D) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

La disciplina e la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è riportata agli artt. 28 e 29 del CCDI per il triennio 2019-2021.

Nella specie, è previsto che in ciascun anno, può beneficiare della progressione economica orizzontale un contingente di personale per ciascuna categoria (per almeno un dipendente per categoria) avente titolo a partecipare alla selezione, nei limiti delle somme allocate a tale scopo e delle disposizioni in materia.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	149.978,22
Risorse variabili	74.855,92
Residui anni precedenti	7.382,84
Totale	232.216,98

Per quel che concerne la costituzione del fondo, si segnala che, ai sensi dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, si è introdotto nell'ordinamento uno strumento che consente agli enti locali di incrementare le assunzioni e la dotazione organica rispetto alla rigida logica del *turn-over*, e conseguentemente la possibilità di adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 allo scopo di garantire l'invarianza del valore medio *pro-capite*, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa.

A tal riguardo, l'esame del D.M. 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni del D.L. n. 34/2019, ha evidenziato come resti comunque irriducibile il limite dell'ammontare del salario accessorio relativo all'annualità economica 2016, allorquando nelle premesse del suddetto D.M. si legge che “*il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*”.

Per la determinazione di tale valore medio *pro-capite* occorre considerare sia il fondo per la contrattazione decentrata per il personale del comparto (al netto delle risorse non soggette al limite) sia l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa, da rapportare poi al numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018. Nel caso di specie, il valore medio *pro-capite* alla data del 31/12/2018 ammonta ad euro 2.966,93, determinato nei termini analiticamente esposti nella determinazione di costituzione del fondo sopra richiamata.

Atteso che il numero medio dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2022, alla luce delle risoluzioni contrattuali già disposte, sarà pari a 46,32 si rende non obbligatorio disporre un adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (fondo 2016).

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	138.854,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (ENTE CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	6.572,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	844,38
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	19.306,04
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	3.415,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	12.184,00



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

TOTALE RISORSE STABILI 149.978,22

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI – COMPENSI AVVOCATURA COMUNALE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 2016-2018)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	1.600,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	200,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	1.800,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	7.382,84
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	50.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	2.055,92
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) COMPENSI ISTAT E UMA	1.000,00
(27) COMPENSI INCENTIVANTI SETTORE TRIBUTI EX ART. 1, COMMA 1091, LEGGE N. 145/2018	20.000,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	80.438,76
TOTALE RISORSE VARIABILI	82.238,76

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	149.978,22
Risorse variabili soggette a limite	1.800,00
Risorse variabili non soggette a limite	80.438,76
Totale	232.216,98

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali **euro 56.587,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	33.899
Progressioni orizzontali	22.688
Altro	
Totale	56.587

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **euro 175.455,92**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	22.000,00
Indennità Servizio Esterno personale P.L. (art. 56-quinquies CCNL 21.02.2018)	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, co. 1, CCNL)	18.100,00
Indennità specifiche responsabilità PL (art. 56-sexies CCNL)	4.000,00
Indennità particolari figure professionali (Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 (Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe...)	1.800,00
Performance/Produttività	25.700,00
Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Spiagge sicure, Compensi ISTAT, UMA)	3.055,92
Compensi Messi Notificatori	200,00
Incentivo recupero entrate tributarie Art. 1 c. 1091 legge n. 145/2018	20.000,00
Compensi Avvocatura comunale	
Compenso incentivante funzioni tecniche	50.000,00
Risorse destinate all'attribuzione di PEO nell'anno di riferimento	24.000,00
Totale	175.455,92

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

La somma residua di **euro 173,98** sarà eventualmente destinata ad alimentare ulteriormente il *budget* già stabilito per il finanziamento della *performance* (organizzativa ed individuale) di cui all'art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 21.05.2018.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.587,00
Somme regolate dal contratto	175.455,92
Destinazioni ancora da regolare	173,98



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Totale	232.216,98
--------	------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

Le risorse stabili ammontano ad **euro 149.978,22** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad **euro 56.587**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le risorse da allocare per il finanziamento di nuove progressioni economiche di sviluppo in favore del 50 per cento del personale avente diritto è pari ad **euro 24.000,00**. La graduatoria di merito sarà redatta dal Segretario Generale, distinta per categoria, sulla base delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio precedente l'anno in cui è indetta la selezione, effettuata secondo il vigente Sistema di misurazione della *performance* nonché dell'anzianità di servizio. La posizione economica di sviluppo sarà attribuita ai dipendenti con il miglior punteggio e comunque in misura non superiore al 50 per cento degli aventi diritto. Ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa allocate allo scopo non siano sufficienti a consentire la progressione del personale individuato, i dipendenti con la migliore valutazione, fino al massimo del 50 per cento per ciascuna categoria, confluiranno in un'unica graduatoria di merito. L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente sulla missione 01/programma 11 - cap. 713/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante. Fanno eccezione gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, gli incentivi relativi ai maggiori incassi da parte del settore entrate tributarie ex art.1 c. 1091 legge n. 145/2018 e gli incentivi derivanti da entrate eterofinanziate quali compensi ISTAT, compensi pratiche UMA e progetto "Spiagge Sicure".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 – pari ad euro 229.130,00 – risulta rispettato, come si desume dal prospetto che segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	149.978,22
Risorse variabili	82.238,76
Totale	232.216,98
Risorse stabili non soggette al limite (-)	7.417,18
Risorse variabili non soggette al limite (-)	80.438,76
Totale fondo ai fini del calcolo del limite ex art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	144.361,04
Risorse destinate ad incarichi di posizione organizzativa	84.758,00
Totale risorse salario accessorio 2022	229.119,04
Totale risorse salario accessorio 2016	229.130,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo decentrato, come determinato dall'Amministrazione Comunale con determinazione dirigenziale R.G. n. 1393 del 15 dicembre 2022 è imputato sulla missione 01/programma 11 - capitolo 713/2 (ad eccezione degli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, gli incentivi relativi ai maggiori incassi da parte del settore entrate tributarie ex art. 1 c. 1091 legge n. 145/2018 ed incentivi derivanti da entrate eterofinanziate quali compensi ISTAT, compensi pratiche UMA e progetto "Spiagge Sicure") del bilancio di previsione finanziario - competenza 2022, al netto degli oneri per indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali consolidate che trovano adeguata copertura sui capitoli di spesa dedicati alle retribuzioni.

La spesa per gli oneri c/ente ed IRAP trova imputazione sulla missione 01/programma 11 - capitoli 713 e 708 – Salario accessorio complessivo. Oneri c/ente ed IRAP.

Il Responsabile Settore Finanziario
e Risorse Umane
D.ssa Serena NOCCO

(documento firmato digitalmente)