



**COMUNE DI GALLATONE**  
Prov. di Lecce  
Settore Affari Generali

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2014. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012)**

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali, al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione illustrativa accompagna il CCDI per l'anno 2014, sottoscritto in data 23.04.2015, al fine di fornire le ulteriori e dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata per l'anno 2014.

Data di sottoscrizione dell'accordo CCDI anno 2014	21.05.2015
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale, e concerne il periodo dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2014.
	La delegazione trattante è composta: per la parte pubblica dal Presidente: Segretario Comunale e dai componenti: il responsabile del settore Affari Generali – Personale ed il responsabile del settore Economico-finanziario. Alla trattativa oltre a tutte le RSU aziendali sono stati invitati i rappresentanti territoriali delle seguenti sigle sindacali: ( CISL- UIL- CGIL- CSA - DICCAP) Firmatari dell'accordo decentrato. Per la parte pubblica: Presidente: Dott. Radogna Angelo Per la parte sindacale: Cavalera Mario RSU Lucio Sergi RSU Potenza Francesco RSU Martalò Vittorio RSU



	<p>Albeta Luigi ( Territoriale C.I.S.L. )</p> <p>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute .</p>	
Soggetti destinatari	<p>Tutto il personale dipendente dell'Ente. ( Ente senza dirigenza).</p>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il contratto decentrato 2014 tratta la quantificazione e l'utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31, c. 2 e c. 3 del CCNL 22.01.2004.</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è di supporto alla relazione tecnico finanziaria, a firma del responsabile del settore finanziario, trasmessa all'organo di controllo - revisori dei Conti del comune di Galatone - per la dovuta Certificazione sull'ipotesi di CCDI anno 2014.</p>
		<p>L'Organo di controllo NON ha effettuato alcun rilievo ed ha trasmesso il relativo parere di competenza, espresso con verbale n°6/2015, con nota dell'8.5.2015, prot. 10252</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il nostro Ente adotta ogni anno il PEG e/o il Piano degli Obiettivi quale Piano delle performance. Per l'anno 2014 con deliberazione del Consiglio Comunale n.38 del 3.9.2014 è stato approvato il bilancio di previsione ed i documenti programmatici. E' stato approvato con deliberazione della G.M. n.287/2014 il PEG contenente il piano degli obiettivi.</p>
		<p>Nell'anno 2014 con deliberazione della G.M. n°16 del 30.01.2014 è stato approvato il piano triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi del D. Lgs. 14 Marzo 2013 n. 33 - Art. 10, c. 8, lett. a.</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli enti locali. In particolare si evidenzia che vengono pubblicati nella sezione "trasparenza, valutazione e merito", la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, il CCDI nonché la scheda informativa 2 e la tabella 15 del conto annuale ed ogni altro elemento inerente il ciclo delle performance ed il nuovo sistema di valutazione della performance oltre ai dati relativi al professionista incaricato quale componente unico dell'OIV.</p>
<p>Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione.</p>		



*[Handwritten signature]*

Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo

Articoli	Sintesi contenuto	Riferimenti contrattuali /normativi	Norme precedenti contratti abrogate	Effetti attesi sulla qualità/quantità dei servizi erogati
Articolo 1: Ambito di applicazione	Il contratto si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Galatone e tratta solo gli istituti di carattere economico.	Art.4 e 5 del conl 22.01.2004	Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate	
Articolo 2: risorse decentrate	L'articolo contiene tutti i dati inerenti la costituzione del fondo delle risorse stabili e del fondo delle risorse variabili. In esso vengono esplicitati i riferimenti contrattuali, il contenuto normativo e l'importo di ogni di ogni singola voce di alimentazione del fondo delle risorse stabili e variabili con indicazione delle decurtazioni e delle riduzioni operate ai sensi dell'art. 9 c.2bis del D.L. 78/2010 – L. 122/2010.	Art.31, c.2 e c.3 CCNL 22.01.2004	Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate	<p>In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2014 possono così riassumersi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata;</li> <li>▪ Rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2014, sia per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;</li> <li>▪ Utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini;</li> </ul>



*[Handwritten signature]*

				<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali, mediante l'affermazione dei nuovi criteri meritocratici approvati con il nuovo sistema di misurazione della performance.</li> </ul>
<p>Articolo 3: utilizzo delle risorse stabili</p>	<p>Partendo dalla quantificazione delle risorse stabili vengono individuate le somme effettivamente disponibili per la contrattazione, al netto delle somme non disponibili in quanto già utilizzate per istituti applicati negli anni precedenti (PEO, LED, ecc.) contabilizzate in bilancio.</p> <p>Definite le risorse destinate alla contrattazione si stabiliscono gli istituti da finanziare .</p> <p>Per ciascun istituto si riportano i riferimenti normativi e contrattuali, i contenuti delle specifiche disposizioni. La tipologia di soggetti aventi diritto all'indennità, le modalità ed i tempi di erogazione nonché la somma attribuibile a ciascun avente diritto. Infine viene stimato l'importo presunto della spesa annuale riconducibile allo specifico istituto.</p> <p>Da ultimo viene quantificato l'importo residuale destinato alla produttività da erogarsi sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati con l'approvazione del PDO/Piano delle performance, con i criteri e le modalità di cui al nuovo sistema di valutazione della performance e sotto la supervisione dell'OIV.</p>	<p>Art.31, c.2 e c.3 CCNL 22.01.2004</p> <p><b>Istituti di parte stabile finanziati:</b></p> <p>1) indennità di comparto (art.33, comma 4 lett. b e c, del CCNL 22.1.2004).</p> <p>2) indennità personale educativo dell'asilo nido (art. 31, comma 7, del CCNL 14.9.2000 e art.6 del CCNL 5.10.2001).</p> <p>3) indennità di rischio ( art.17,c.2, lett.d CCNL 01.04.99- art.41, ccnl 22.01.2004.</p> <p>4) indennità di turno (art. 17, c.2, lett.d, ccnl 01.04.1999.</p> <p>5) maneggio valori (art.36 ccnl 14.09.00-art.20 ccnl 01.04.99)</p> <p>6) indennità specifiche responsabilità cat. C e D art.17, lett.f) ccnl 01.04.1999.</p> <p>7) indennità specifiche responsabilità cat. B e C art.17, lett.i) ccnl 01.04.1999.</p> <p>8) risorse destinate alla produttività e miglioramento dei servizi- art.37 ccnl 22.01.2004.</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>1) Indennità di comparto (art.33, comma 4 lett. b e c, del CCNL 22.1.2004). Si tratta di una indennità istituita da contratto nazionale con lo scopo di far conseguire un riallineamento delle retribuzioni del personale del comparto con quelle del restante personale pubblico. La quota prevista dalla normativa citata resta a carico delle risorse quota stabile del salario accessorio.</p> <p>2) Indennità personale dell'asilo nido (art. 31, comma 7, del CCNL 14.9.2000 e art.6 del CCNL 5.10.2001). Trattasi di indennità professionale prevista da specifica disposizione, non contrattabile, e totalmente a carico della quota stabile del salario accessorio. Personale di riferimento: Educatrici del nido.</p> <p>3) Indennità di rischio: Le relative indennità vengono destinate a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e</p>



*[Handwritten signature]*

			<p>l'integrità personale</p> <p>4) L'indennità di turnazione è attribuita al solo personale di Polizia Municipale che lavora con rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie. Le relative prestazioni svolte in turno sono distribuite dal Comandante, in modo da far risultare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano. La relativa indennità è finalizzata a remunerare il disagio derivante dalla particolare articolazione di orario.</p> <p>5) Maneggio valori: l'indennità è riconosciuta solo al personale dell'ufficio economato e dell'ufficio affissioni che in via continuativa è adibito a servizi che comportano maneggio valori con importi ritenuti significativi.</p> <p>6) Le indennità per specifiche responsabilità ex art.17 lett. f) sono volte a premiare in maniera differenziata il maggior impegno richiesto ad alcuni dipendenti dell'area direttiva che, con provvedimento formale, hanno ricevuto incarichi aggiunti rispetto alle normali funzioni richieste dallo specifico profilo.</p> <p>7) Le indennità per specifiche responsabilità ex art.17 lett. i) Vengono riconosciuti i compensi</p>
--	--	--	--



*[Handwritten signature]*

				<p>aggiuntivi per i soggetti che svolgono funzioni di ufficiale di stato civile e/o di ufficiale di anagrafe, elettorale, urp informa giovani, messo.</p> <p>8) Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione degli articoli fin qui illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate alle varie aree in funzione degli obiettivi specificati nelle schede di dettaglio del piano degli obiettivi /piano delle performance che ogni anno viene approvato dalla Giunta comunale. Le risorse destinate alla produttività per l'anno 2014 sono orientate a premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi e nella realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente.</p> <p><b>Nessuna risorsa è stata destinata alle progressioni orizzontali.</b></p>
<p>Articolo 4: Utilizzo delle risorse variabili</p>	<p>Vengono specificate le modalità di erogazione delle risorse di parte variabile – anno 2014. Le somme di parte variabile, nell'ammontare consentito dalla specifica normativa di settore, sono quantificate, impegnate e liquidate dai Responsabili dei Settori di riferimento. Tali compensi sono erogati previa verifica dei risultati attesi. Detti compensi sono, altresì, ripartiti tra il</p>	<p>(art.15, c.1 CCNL 1.4.99 c. 1 lett. k-art.4 co. 3 ccnl 5.10.01 ) <b>In particolare si tratta di:</b> 1) Compensi per progettazioni di cui all'art.92- d.lgs.163/06; 2) Compensi per progetto di produttività</p>	<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	<p>Le risorse del presente articolo sono finalizzate all'incentivazione del personale impegnato nelle progettazioni di OO. PP. e nel progetto "sicurezza urbana" e saranno erogate nel rispetto delle specifiche normative previo formale riscontro sulle attività espletate.</p>



*[Handwritten signature]*

	<p>personale addetto agli uffici tecnici e all'ufficio di polizia municipale, incaricato delle diverse attività secondo le modalità previste dai relativi regolamenti comunali.</p> <p>Sono demandati ai relativi responsabili il rispetto delle specifiche disposizioni normative/regolamentari e l'eventuale aggiornamento dei vigenti regolamenti comunali in materia.</p>	<p>sicurezza urbana (D. Lgs. 285/92, art.208 comma 5/bis )</p>		
<p>Articolo 5: norme finali</p>	<p>Si tratta di norme di salvaguardia volte ad assicurare la corresponsione di alcuni emolumenti di parte stabile che garantiscono prestazioni non differibili ormai consolidati e indispensabili, nell'ipotesi di ritardi nell'approvazione del CCDL annuale.</p> <p>Si precisa che nelle more della stipula del CCDL, ogni anno l'ufficio personale è autorizzato all'erogazione mensile delle indennità di turno, rischio, e delle specifiche indennità previste dai CCNL per il personale dell'asilo nido, nei limiti degli stanziamenti previsti dal presente accordo.</p>		<p>Non ci sono norme dei precedenti contratti abrogate</p>	

Di seguito si riporta il dettaglio dei dati inerenti l'utilizzo delle risorse di parte stabile e di parte variabile per l'anno 2014, rinviando al CCDL, per le ulteriori specificazioni.



**Risorse stabili:**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto quota 2003 e 2004	€ 39.191,96
ART. 31 co. 7 e ART. 6	14/9/2000 5/10/2001	Indennità personale asilo nido ex art.31 comma 7 conl 14.9.2000 e incremento indennità personale educativo ex art.6 ccnl 5.10.2001.	€ 5.665,32
ART. 17 co. 2 lett. d	1/4/1999	Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, commi 12 13, 7, e 34 comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'Art. 28 del DPR 347/1983, dall'Art. 49 del DPR 333/1990.	€ 21.970,45
ART. 36 e 37	14/9/2000		
ART. 17 co. 2 lett. f	1/4/1999	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura non superiore a € 2.500. Personale di categoria C e B con specifiche responsabilità.	€ 22.245,00
ART. 7 co. 1	9/5/2006		
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi;compiti di responsabilità per addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico. Limite massimo € 300 annui.	€ 3.000,00
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.	€ 32.009,27
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 124.082,00</b>

**Risorse variabili:**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche - Compensi produttività sicurezza urbana - D. Lgs. 285/92, art.208 comma 5/bis ( <b>Rientrano nei limiti del fondo anno 2010</b> )	€ 12.850,00
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche - Compensi progettazione art.92, cc-5-6 D. Lgs. 163/2006, (ex L. Merloni) - ( <b>Non rientrano nei limiti del fondo anno 2010</b> )	€ 29.993,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 42.843,00</b>





La contrattazione è stata improntata, inoltre, al rispetto delle prescrizioni dettate dall'art. 9 c. 2-bis del DL 78/2010 e all'art. 16 c. 1 lett. b) del DL 98/2011, come di seguito evidenziato:

**QUADRO SINTETICO COMPARAZIONE ANNI 2010/2012/2013/2014**

		Importo anno 2010	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Importo anno 2014
Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.04	<b>RISORSE STABILI</b>	130.985,00	129.492,00	127.160,00	124.082,00
Art. 31 c. 3 CCNL 22.01.04	<b>RISORSE VARIABILI assoggettate</b> al limite di cui art.9, 2bis , del D.L. 78/20102- L. 122/2010: - Art.3, comma 57, della L.662/96 e dall'art.59, comma 1 lett. p) del D.Lgs.446/1997 (recupero evasione ICI). - D. Lgs. 285/92, art.208 comma 5/bis - Compensi produttività sicurezza urbana .	29.191,00	11.338,00	11.338,00	12.850,00
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITI</b>	<b>RISORSE COMPLESSIVE SOGGETTE A LIMITI</b> (art.9, c. 2bis, del D.L. 78/20102- L. 122/2010)	160.176,00	140.830,00	138.498,00	136.932,00
<b>RISORSE NON SOGGETTE A LIMITI</b>	<b>RISORSE VARIABILI non assoggettate</b> al limite di cui art.9, c. 2bis, del D.L. 78/20102- L. 122/2010; (Compensi progettazione art.92 D.L. 163/2006)	15.981,00	29.025,00	32.846,00	29.993,00
	Economie risorse stabili non utilizzate anni precedenti	-	81.729,00		-
<b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITI</b>		15.981,00	110.754,00	32.846,00	29.993,00



#### QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA MERTOCRAZIA

##### **Illustrazione sintetica dei criteri che presidono alla erogazione della indennità di produttività.**

Il Comune di Galatone, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs. 150/2009, per quanto compatibili e obbligatorie, ha posto in essere un percorso volto alla riorganizzazione del sistema di valutazione del personale come di seguito sintetizzato:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.68 del 19.4.2012, è stato approvato il regolamento comunale sul ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- con Decreto Sindacale n. 4 del 14.9.2012 è stato conferito incarico di componente unico dell'O.I.V. al Dott. Giovanni Francesco Conte, da Gallipoli;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n.221 del 5.12.2012 è stato approvato il nuovo **SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**. Tale sistema di valutazione è entrato in vigore già dall'anno 2012. Il sistema non prevede l'applicazione delle fasce di merito e di altri istituti non obbligatori per gli Enti locali della nostra dimensione.

##### **L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:**

- i compensi incentivanti (collettivi ed individuali) sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli quali-quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- l'erogazione dei "compensi per la produttività" è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente Sistema permanente di valutazione della performance;
- i compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati ai diversi centri decisionali in base al Piano degli Obiettivi /Piano delle performance, approvato ogni anno dalla Giunta Comunale;
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Responsabile di Settore nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e sotto la supervisione dell'OIV;
- il nuovo sistema di valutazione adottato dall'Ente è volto ad impedire che l'erogazione dei compensi per produttività avvenga in forma generalizzata e/o sulla base di automatismi comunque denominati.

**Nessuna progressione orizzontale è prevista per l'anno 2014.** Tenuto conto della disposizione di cui all'art. 9, c. 21 del D.L. 78/2010, convertito nella L.122/2010, che ha disposto il blocco degli effetti economici delle progressioni orizzontali sino a tutto il 2014, si è ritenuto di non destinare a questo istituto alcuna risorsa.

Per ulteriori dettagli circa la formazione del fondo e l'utilizzo delle risorse stabili e variabili, si rinvia ai contenuti del contratto decentrato integrativo e alla relazione tecnico finanziaria.

Si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito", dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione dei Revisori dei Conti del Comune di Galatone;
- schede informative 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2014 che verranno trasmesse al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.

Per quanto di competenza.

Galatone, li 25 maggio 2015



**Il Responsabile Settore Affari Generali  
(Dott. Maurizio Pagano)**