



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria Fondo decentrato 2024

ISTITUTO Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

A COSA SERVE Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.

FONTE NORMATIVA Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165

CONTENUTO DELLA NORMA

A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.

COMPETENZA Dirigente/Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane

AUTORE Dr.ssa Serena NOCCO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto- CCI 2023-2025 parte giuridica: 16.11.2024 . Sottoscrizione integrazioni CCI 2023-2025 parte giuridica e ipotesi accordo decentrato integrativo su ripartizione risorse economiche: 02.08.2024 Contratto Collettivo Nazionale Enti Locali 16 novembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025 – annualità economica 2024
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale, Fabio BOLOGNINO Componenti: Serena NOCCO, Luca MIGLIACCIO, Valentino CASARANO, Antonio CHIGA. RSU: Ilaria Rosa GATTO. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FP, CSA. Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP, CISL FP, UIL FP, CSA. Firmatarie del contratto: CGIL FP, CISL FP, CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024; b) fattispecie, criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi; c) criteri per l'attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa e individuale; d) Integrazione parte normativa CDI 2023/2025.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In coerenza con quanto disposto dalla normativa, la presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti)
		Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole ed ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa – personale dirigente – nel rispetto dei vincoli di Bilancio come da verbale n. ____ del _____.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), redatto ai sensi del D.L.80/2021, comprende i contenuti dell'ex Piano della Performance, ora "Sezione Performance". Il PIAO costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2024-2026, approvato dalla Giunta comunale nella seduta del 12.04.2024 con D.G.R. n. 46 e aggiornato con D.G.R. n. 104/2024. Lo stesso è pubblicato nell'apposita Sezione del sito istituzionale dell'Ente. I contenuti dell'ex Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, ora "Sezione rischi corruttivi e trasparenza", sono presenti nel PIAO pubblicato nell'apposita sezione trasparenza.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.**

Il CCI per il triennio 2023-2025 è articolato in 48 disposizioni raggruppate in otto Titoli.

I Titoli dal I al IV recano il quadro normativo di riferimento, il sistema delle relazioni sindacali, la disciplina dell'ordinamento professionale e del rapporto di lavoro.

Il Titolo V fissa criteri, fattispecie, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi a particolari condizioni di lavoro nel rispetto degli istituti già individuati dal CCNL.

Il Titolo VI è dedicato alla disciplina dei profili previsti dal CCNL 2019-2021 per le Sezioni speciali.

Il Titolo VII specifica la disciplina relativa al trattamento economico accessorio.

Infine il Titolo VIII relativo alle disposizioni finali.

A seguito del riesame condotto dalla Delegazione trattante nella seduta del 2 agosto c.a., è stata siglata la pre-intesa.

B) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

Sulla base dei criteri previsti dal CCI, in particolare, dall'art. 2, le risorse vengono utilizzate nel modo indicato nel prospetto allegato.

C) **Effetti abrogativi impliciti.**

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCI 2019-2021, sottoscritto in data 29 dicembre 2020.

D) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

La disciplina e la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è riportata agli artt. 13 e 14 del CCDI per il triennio 2019-2021.

Nella specie, è previsto che in ciascun anno, può beneficiare della progressione economica orizzontale un contingente di personale per ciascuna categoria (per almeno un dipendente per categoria) avente titolo a



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

partecipare alla selezione, nei limiti delle somme allocate a tale scopo e delle disposizioni in materia.

La disciplina e la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 sono riportate agli artt. 9 e 10 del CCI per il triennio 2023-2025.

Nella specie, è previsto che in ciascun anno, può beneficiare della progressione economica un contingente di personale per ciascuna area (e per almeno un dipendente per area) avente titolo a partecipare alla selezione, nei limiti delle somme allocate a tale scopo e delle disposizioni in materia.

In tal senso, la Delegazione trattante, in sede di ripartizione annuale del fondo per le politiche di sviluppo del personale, ha contrattato le risorse da allocare per il finanziamento di progressioni economiche all'interno delle aree, aventi decorrenza 1° gennaio 2024, in favore del 50 per cento del personale avente diritto per area di inquadramento professionale.

Le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area". Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa - a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto, l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali in favore dei dipendenti assunti a tempo indeterminato.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti, in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione (x-1), che negli ultimi 2 anni, (01/01/x-1 e 01/01/x-2) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata. È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni (x-1 e x-2), di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso si collochi in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura.

La procedura di selezione ha inizio con un avviso, da parte del dirigente responsabile del servizio Risorse Umane, da pubblicare sull'Albo pretorio online dell'Ente per almeno 7 (sette) giorni.

I dipendenti interessati possono presentare, entro il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in conformità a quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

- a) **Valutazione della performance del triennio precedente:** si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.
- b) **Esperienza professionale:** si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo (o equivalente), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi. Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare il punteggio specificato nell'allegato 2 al CCDI per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisita.
- c) **Accrescimento competenze culturali:** anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art.55 del CCNL 2019-2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.
- d) **Accrescimento competenze professionali:** acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale in presenza di valutazioni non negative.
- e) **Punteggio aggiuntivo:** attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

La graduatoria di merito sarà redatta dall'Ufficio Risorse Umane, distinta per area, sulla base dei criteri sopra



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

riportati, secondo la ponderazione convenuta nel CCI siglato il 16 novembre 2023 ed integrato in sede di delegazione trattante.

Il differenziale stipendiale sarà attribuito ai dipendenti con il miglior punteggio complessivo e, comunque, in misura non superiore al 50 per cento degli aventi diritto per area. L'attribuzione del differenziale scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento.

E) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale non dirigente si applica il Piano delle Performance, previsto dalla normativa vigente.

A seguito del raggiungimento degli obiettivi annuali e dopo gli esiti del processo di valutazione selettivo e meritocratico sarà erogata la parte di Fondo non corrisposta. La valutazione formulata dal Nucleo Di Valutazione e formalizzata in apposite schede individuali con trasmissione all'Organo Politico per gli opportuni adempimenti.

F) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Le scelte negoziali sono indirizzate al riconoscimento, a favore del personale con qualifica non dirigenziale, di compensi di natura accessoria correlati al progressivo perfezionamento della qualità della prestazione individuale e di gruppo resa nel contesto di un quadro generale organizzativo e strategico tendente all'essenziale finalità del perseguimento di specifici obiettivi di miglioramento degli standard qualitativi e quantitativi.

G) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili.**

=====

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, è stato quantificato dall'Amministrazione giusta determinazione dirigenziale n. 873 del 29.07.2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	188.622,09
Risorse variabili	140.665,67
Residui anni precedenti	27.762,23
Decurtazione annuale per il rispetto del tetto complessivo 2016	- 3.142,08
Totale	353.907,91

Per quel che concerne la costituzione del fondo, si segnala che la disposizione di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, ha introdotto nell'ordinamento uno strumento che consente agli enti locali di incrementare le assunzioni e la dotazione organica rispetto al previgente regime del *turn-over*, e conseguentemente di adeguare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 allo scopo di garantire l'invarianza del valore medio *pro-capite*, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di Elevata Qualificazione (ex posizione organizzativa).

A tal riguardo, l'esame del D.M. 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni del D.L. n. 34/2019, ha evidenziato come resti comunque irriducibile il limite dell'ammontare del salario accessorio relativo all'annualità economica 2016, allorquando nelle premesse del suddetto D.M. si legge che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018".

Come chiarito dal MEF-RGS, per la determinazione di tale valore medio *pro-capite* occorre considerare sia il fondo per la contrattazione decentrata per il personale del comparto (al netto delle risorse non soggette al limite) sia l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa, da rapportare poi al numero dei dipendenti in servizio alla data del 31/12/2018. Nel caso di specie, il valore medio *pro-capite* alla data del 31/12/2018 ammonta ad euro 2.966,93, determinato nei termini analiticamente esposti nella determinazione di costituzione del fondo sopra richiamata.

Atteso che il numero medio dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2024, alla luce delle assunzioni già effettuate (e/o programmate) e delle risoluzioni contrattuali già disposte, sarà pari a 51, allo stato (e comunque nelle more della pronuncia della Sezione delle Autonomie della Corte dei conti sulla questione sollevata dalla Sezione Regionale di controllo per la Liguria, giusta deliberazione n. 115/2023/QMIG) si rende non percorribile un adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018)	138.854,00
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (ENTE CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - DAL 2019	6.572,80
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	3.879,20
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	24.259,08
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) INCREMENTO DI EURO 84,50 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018) - DAL 1.1.2021	6.168,50
(11) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME 2021	2.133,95
(12) DIFFERENZE STIPENDIALI B3 E D3 2023 PER 9 MENSILITA'	22.353,55
(13) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	3.415,00
(14) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	12.184,00
TOTALE RISORSE STABILI	188.622,09



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(15) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(16) RECUPERO EVASIONE ICI – COMPENSI AVVOCATURA COMUNALE (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 2016-2018)	
(17) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(18) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(19) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(20) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(21) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(22) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI (Art. 17 c. 5 CCNL 1.04.1999 - Art. 80 c. 1 del CCNL 16.11.2022)	27.762,23
(22) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(23) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (Art. 79 comma 2 lettera a) Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001)	114.000,00
(24) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(25) PROGETTO POLIZIA LOCALE FINANZIATO DA PROVENTI DEL CDS FUORI DAI LIMITI DEL FONDO SOLO PER IL DIFFERENZIALE DEI MAGGIORI INCASSI ACCERTATI NELL'ANNO.	
(26) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (Art. 79 comma 2 lett d del CCNL del 16.11.2022)	4.350,26
(27) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(28) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI CON CONDANNA ALLE SPESE- (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(29) 0,22% DEL MONTE SALARI ANNO 2018 CON DECORRENZA 1/01/2022 (Art. 79 comma 3 CCNL del 16.11.2022)	2.140,04
(30) INCREMENTO DI 84,50 PER UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 PER GLI ANNI 2021 E 2022 Art. 79 comma 1 lett b) e comma 5	
(31) QUOTA PARTE RIMBORSO SPESE PER NOTIFICAZIONE ATTI DELL'AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA DA PARTE DI ALTRI ENTI (Art. 79 comma 2 lettera a) Art. 54 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
(26) COMPENSI ISTAT E UMA	2.500,00
(27) COMPENSI INCENTIVANTI SETTORE TRIBUTI EX ART. 1, COMMA 1091, LEGGE N. 145/2018	16.175,37
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	168.427,90
TOTALE RISORSE VARIABILI	168.427,90

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	188.622,09
Decurtazione annuale per il rispetto del tetto complessivo 2016	-3.142,08
Risorse variabili soggette a limite	-
Risorse variabili non soggette a limite	168.427,90
Totale	353.907,91



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali **euro 81.165,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.426,73
Progressioni orizzontali e differenziali storici	57.738,74
Altro	
Totale	81.165,47

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di differenziali storici.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **euro 271.675,37**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	26.000,00
Indennità Servizio Esterno personale P.L. (Art. 100 CCNL 16.11.2022)	6.000,00
Maggiorazione oraria attività prestata in giorno festivo infrasettimanale art. 30 comma 5 lett d). Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	6.000,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	1.500,00
Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	500,00
Indennità di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000. Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022	500,00
Indennità specifiche responsabilità (Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022)	29.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100; Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022.	5.000,00
Performance/Produttività	50.000,00
Compensi Messi Notificatori	1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018. (Uma, Istat, accertamento tributi Art. 1 c. 1091 legge n. 145/2018)	18.675,37
Compensi Avvocatura comunale	
Compenso incentivante funzioni tecniche	114.000,00
Risorse destinate all'attribuzione di PEO nell'anno di riferimento	13.000,00
Totale	271.675,37

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

La somma residua di **euro 1.067,07** sarà eventualmente destinata ad alimentare ulteriormente il *budget* già stabilito per il finanziamento della *performance* (organizzativa ed individuale) di cui all'art. 80 c. 2 lett. a) e b) del CCNL 16.11.2022.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	81.165,47
Somme regolate dal contratto	271.675,37
Destinazioni ancora da regolare	1.067,07
Totale	353.907,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

Le risorse stabili ammontano ad **euro 188.622,09** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad **euro 81.165,47**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, ivi comprese le risorse allocate per l'attribuzione di differenziali stipendiali a valere sull'annualità economica 2024.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali).

Per l'anno in corso è prevista l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree. I differenziali stipendiali saranno attribuiti ai dipendenti con la migliore valutazione e comunque in misura non superiore al 50 per cento degli aventi diritto. L'attribuzione della progressione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento. Le risorse da allocare per il finanziamento di nuove progressioni economiche di sviluppo in favore del 50 per cento del personale avente diritto è pari ad **euro 13.000,00**. La graduatoria di merito sarà redatta dal Responsabile dell'ufficio risorse umane o dal Segretario Generale, distinta per area, sulla base delle risultanze della valutazione della *performance* individuale del triennio precedente l'anno in cui è indetta la selezione, effettuata secondo il vigente Sistema di misurazione della *performance* nonché dell'esperienza personale di ogni dipendente e dell'anzianità di servizio. La posizione economica di sviluppo sarà attribuita ai dipendenti con il miglior punteggio e comunque in misura non superiore al 50 per cento degli aventi diritto. Ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa allocate allo scopo non siano sufficienti a consentire la progressione del personale individuato, i dipendenti con la migliore valutazione, fino al massimo del 50 per cento per ciascuna



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

categoria, confluiranno in un'unica graduatoria di merito. L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa precisamente sulla missione 01/programma 11 - cap. 713/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante. Fanno eccezione gli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 (imputati al cap. 113 e nel rispetto di quanto prescritto dal punto 5.2 del principio contabile allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011) nonché i compensi incentivanti ex art. 1, comma 1091, della legge n. 145/2018 destinati al personale coinvolto nelle attività di recupero delle entrate ed i compensi, quando spettanti, per il Progetto della Polizia Locale finanziato da Proventi del CDS fuori dai limiti del fondo solo per il differenziale dei maggiori incassi accertati nell'anno (stanziati al cap. 711) e gli incentivi derivanti da entrate eterofinanziate quali compensi ISTAT, compensi pratiche UMA (stanziati al cap. 58) e incentivi per messi comunali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 – pari ad euro 229.130,00 – risulta rispettato, come si desume dal prospetto che segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della decurtazione annuale per il rispetto del tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 (Art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017)	185.480,00
Risorse variabili	168.427,90
Totale	353.907,90
Risorse stabili non soggette al limite (-)	41.108,00
Risorse variabili non soggette al limite (-)	168.427,90
Totale fondo ai fini del calcolo del limite ex art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	144.372,00
Risorse destinate ad incarichi di posizione organizzativa	84.758,00
Totale risorse salario accessorio 2024	229.130,00
Totale risorse salario accessorio 2016	229.130,00

Si dà atto, come risulta dal prospetto di dettaglio riportato nel dispositivo della determinazione dirigenziale di costituzione del fondo, in uno alla presente, che si è reso necessario effettuare una decurtazione del fondo pari ad euro 3.142,08 ed un arrotondamento pari a 0.01€.



CITTÀ DI GALATONE

Provincia di Lecce

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo decentrato, come determinato dall'Amministrazione Comunale con determinazione dirigenziale R.G. n. 932 del 07.08.2024 è imputato sulla missione 01/programma 11 - capitolo 713/2 (ad eccezione degli incentivi tecnici, gli incentivi relativi ai maggiori incassi da parte del settore entrate tributarie ed incentivi derivanti da entrate eterofinanziate) del bilancio di previsione finanziario - competenza 2024, al netto degli oneri per indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali consolidate e differenziali storici che trovano adeguata copertura sui capitoli di spesa dedicati alle retribuzioni.

La spesa per gli oneri c/ente ed IRAP trova imputazione sulla missione 01/programma 11 - capitoli 713 e 708 – Salario accessorio complessivo. Oneri c/ente ed IRAP.

Il Responsabile Settore Finanziario
e Risorse Umane

D.ssa Serena NOCCO

)