



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce

2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N° 77 del 16/06/2023

Registro Generale N° 720 del 16/06/2023

OGGETTO: Selezione per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del d.l. N. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, "ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (pnrr) cup: E99J21007460005". Approvazione verbali commissione e graduatoria di merito.

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 16/06/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 129/2022 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

OGGETTO: SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2, DEL D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 79/2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CUP: E99J21007460005". APPROVAZIONE VERBALI COMMISSIONE E GRADUATORIA DI MERITO.

Visto che in qualità di Responsabile del Settore 2, giusto decreto sindacale n. 8/2022, la scrivente è legittimata ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 12 del 23 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023-2025 (ex art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000) aggiornato con deliberazione n. 14 del 27 aprile 2023, esecutive ai sensi di legge;
- con deliberazione n. 15 del 27 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 16 del 27 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Rendiconto di Gestione anno 2022;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con deliberazione n. 99 del 05/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000). Esercizio Anno 2023;

Visti:

- l'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui *“A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell'articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell'Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”*;
- l'art. 1, comma 180, della legge n. 178/2020 secondo cui *“Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su*

proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e successive modificazioni;

Visto l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79;

Visto il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante *Governance* del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante *Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36 e comunque non oltre il 31/12/2026;

Vista la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON *governance* e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto *“Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” e successivi aggiornamenti;*

Dato atto che questa Amministrazione Comunale, con determinazione n. 711 del 27/06/2022 ha preso atto della nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, assunta al prot. 16471 dell'11 giugno 2022 e, per l'effetto, ha assunto, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, un esperto in rendicontazione, in qualità di candidato – assegnato al Comune di Galatone – vincitore del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue unità di personale non dirigenziale di area III-F1 (o categoria equiparata) nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, i cui atti sono stati approvati con decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 16 maggio 2022;

Dato atto altresì che

- la risorsa su indicata, con nota protocollo n. 0010710 del 05/04/2023 ha inoltrato richiesta di trasferimento presso un altro ente;
- con nota protocollo n. 0011942 del 18/04/2023, l'agenzia per la coesione territoriale ha comunicato la riassegnazione della stessa risorsa al Comune di S. Giorgio Ionico e la possibilità, per il Comune di Galatone, di poter procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG secondo le modalità previste dalle circolari già emanate, in sostituzione della risorsa trasferita, avendo a disposizione la somma di € 83.144,35;
- la data di termine del rapporto del professionista assunto presso il Comune di Galatone è il 30-04-2023;
- il Comune di Galatone, con determinazione n. 553 del 11/5/2023, ha preso atto della risoluzione del

rapporto di lavoro con il dipendente dott. Manfredò Natale, vincitore del “Concorso Coesione Sud per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate”, come da richiesta dello stesso, assunta al prot. n. 13034/2023 del 28/04/2023.

Visti:

- l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 dell'8 giugno 2018”*;
- l'art. 11, comma 2-bis, del D.L. n. 36/2022 secondo cui *“All'articolo 31-bis, comma 8, del decreto legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: “I singoli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, possono comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso le corrispondenti risorse sono trasferite dall'Agenzia agli enti beneficiari. L'Agenzia per la coesione territoriale provvede al periodico monitoraggio dell'attività concretamente svolta dal personale”*;

Ribadito che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, giusta nota acclarata al prot. 43805/2022: ha comunicato che ad esito della suddetta procedura concorsuale si è rilevata la non completa copertura dei posti previsti e, per l'effetto, le amministrazioni interessate possono procedere alla selezione di risorse umane mediante stipula di contratti di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità analoga a quella del personale non reclutato;

Vista la deliberazione di G.C. n. 110 dell'11 maggio 2023 con cui si prendeva atto che il Comune di Galatone, secondo quanto previsto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale risulta assegnatario dell'importo di € 83.144,35 e dava indirizzo al Responsabile del servizio Risorse Umane per l'avvio di idonea procedura pubblica per la selezione di un Esperto profilo FG (rendicontatore) cui conferire incarico di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, previo esperimento di apposito interpello interno volto ad accertare la possibilità di utilizzare personale già dipendente, in conformità a quanto previsto dalle *Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo* in allegato alla Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001/2022;

Atteso che la direzione del servizio Risorse Umane, con determinazione dirigenziale n. 600 del 18/05/2023 ha approvato l'avviso pubblico per la selezione di un Esperto profilo FG (rendicontatore) cui conferire incarico di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;

Constatato che:

- l'avviso di selezione in rassegna è stato pubblicato all'Albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di Galatone, sul sito istituzionale www.comune.galatone.le.it, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione Selezione

- professionisti ed esperti;
- il termine per la presentazione delle candidature è scaduto alle ore 23:59 del **28 maggio 2023**, ossia decorsi giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio *online* del Comune;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 648 del 30.05.2023 con la quale è stata nominata apposita Commissione esaminatrice, presieduta dall'Ing. Luca Migliaccio, in qualità di Responsabile del Settore 7 e composta altresì dall'Arch. Lucia Rizzello, Funzionario Tecnico e dal Dott. Antonio Chiga, Funzionario Giuridico-Amministrativo, Responsabile del V Settore;

Dato atto che, nei termini assegnati, sono pervenute sul nuovo portale reclutamento 23 (ventitre) domande di partecipazione;

Ritenuto quindi, alla luce della selezione condotta dalla nominata commissione, prendere atto dei relativi verbali, trasmessi a questo ufficio con nota prot. 18243 del 16.06.2023 e approvare la graduatoria di merito riportata nell'allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;

Ribadito che i requisiti richiesti sono stati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che, pertanto, l'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti cagionerà l'esclusione del candidato *“in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso”*, nel rispetto del quadro normativo vigente;

Visto l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui *“6. Fermo restando quanto previsto dal comma 5-bis, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità: a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente; b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico; d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione. Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria in caso di stipulazione di contratti di collaborazione per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo, dei mestieri artigianali o dell'attività informatica nonché a supporto dell'attività didattica e di ricerca, per i servizi di orientamento, compreso il collocamento, e di certificazione dei contratti di lavoro di cui al decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, purché senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica, ferma restando la necessità di accertare la maturata esperienza nel settore. Il ricorso ai contratti di cui al presente comma per lo svolgimento di funzioni ordinarie o l'utilizzo dei soggetti incaricati ai sensi del medesimo comma come lavoratori subordinati è causa di responsabilità amministrativa per il dirigente che ha stipulato i contratti. Il secondo periodo dell'articolo 1, comma 9, del decreto-legge 12 luglio 2004, n. 168, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2004, n. 191, è soppresso. Si applicano le disposizioni previste dall'articolo 36, comma 3, del presente decreto e, in caso di violazione delle disposizioni di cui al presente comma, fermo restando il divieto di costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, si applica quanto previsto dal citato articolo 36, comma 5-quater. 6-bis. Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione”*;

Visto altresì il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Esaminate le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

Accertato che la spesa necessaria di € 83.144,35 trova integrale copertura a valere sui fondi relativi al

Progetto in cui si inserisce l'iniziativa Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, previsto dalla Legge n. 79/2022, “*ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (pnrr) cup: E99J21007460005*, che saranno trasferiti a questo Ente dall’Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della rendicontazione dei servizi svolti dai professionisti, con imputazione sul bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

Constatato che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l’anno 2022;
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione 2023-2025 e il rendiconto di Gestione 2022 nonché trasmesso gli stessi alla BDAP;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, giusta deliberazione di G.C. n. 142/2022;
- con deliberazione n. 15 del 27 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 16 del 27 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Rendiconto di Gestione anno 2022;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis;
- il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visti:

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 e l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 che assegnano ai responsabili la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno, nonché le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato, in ragione della selezione condotta,

1. **APPROVARE** la graduatoria di merito riportata nell'allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale prendendo atto dei verbali relativi alla selezione *de qua*, trasmessi a questo ufficio con nota prot. 18243 del 16.06.2023;
2. **DARE ATTO** che la vincitrice della selezione pubblica per il conferimento di un incarico di collaborazione ad un esperto FG per la stipula di un contratto di collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022 come Esperto – profilo professionale FG (Rendicontatore) – profilo MIDDLE, ossia Esperto con consolidata esperienza nel settore della rendicontazione, controllo e certificazione della spesa degli investimenti pubblici maturata a supporto di pubbliche amministrazioni, organismi di diritto pubblico, società a prevalente partecipazione pubblica ed enti pubblici titolari di programmi e/o progetti finanziati con risorse comunitarie e nazionali, al fine di supportare gli Uffici Comunali per lo svolgimento di attività nell’ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) , è la dottoressa Roberta DANIELI;
3. **DARE ATTO** che l'incarico avrà durata massima triennale dalla stipula del contratto e dovrà comunque concludersi entro il 2026;
4. **DARE ATTO** che gli oneri connessi alla stipula dei contratti di lavoro autonomo, pari ad euro € 83.144,35, trovano integrale copertura a valere sui fondi relativi al Progetto PON *governance* e

- capacità istituzionale 2014-2020;
5. **IMPEGNARE** sul capitolo 67.4 del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-25, esercizio 2023 la somma di € 83.144,35;
 6. **PRECISARE** che l'incarico di cui al punto precedente sarà affidato, dal responsabile del VII Settore, in ragione delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che quindi l'ufficio provvederà alla verifica in ordine al possesso degli stessi, fermo restando che i requisiti richiesti sono stati dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che, pertanto, l'accertata carenza anche di uno solo dei requisiti prescritti cagionerà l'esclusione del candidato *“in qualunque momento della procedura, anche successivamente al conferimento dell'incarico con conseguente decadenza dallo stesso”*, in ossequio a quanto previsto dall'avviso in oggetto, dal regolamento comunale in materia e dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari. Tali incarichi di collaborazione professionale sono senza vincolo di subordinazione e saranno disciplinati da apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;
 7. **DARE ATTO** altresì che, come previsto dall'avviso approvato con determinazione dirigenziale n. 600 del 18/05/2023 *“l'Ente si riserva la facoltà di utilizzare la medesima graduatoria, mediante scorrimento secondo l'ordine di merito, qualora si renda necessario conferire ulteriori incarichi di analoga natura ovvero per la sostituzione dell'esperto selezionato”* ;
 8. **DARE ATTO** altresì che il CUP è: E99J21007460005;
 9. **RENDERE NOTO** che responsabile del procedimento è il soggetto che adotta l'atto;
 10. **DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
 11. **PUBBLICARE** copia del presente provvedimento sull'Albo pretorio online, sul portale InPA, nonché nella sezione dedicata alla procedura in oggetto della sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso;
 12. **TRASMETTERE** il presente provvedimento, ai candidati vincitori della selezione, al responsabile del VII settore per gli adempimenti conseguenziali e al Segretario generale;
 13. **TRASMETTERE** il contratto, una volta firmato, all'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Galatone, 16/06/2023

IL DIRIGENTE
NOCCO Dott.ssa Serena

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
2023					67	4	83144,35	969	