



# CITTA' DI GALATONE

**Provincia di Lecce**

**2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane**

**D E T E R M I N A Z I O N E**  
**DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N° 70 del 18/05/2023**

**Registro Generale N° 600 del 18/05/2023**

OGGETTO: Conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del d. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del d.l. N. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) CUP: E99J21007460005. Determinazioni.

## UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 18/05/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Dott.ssa Serena Nocco



## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **VISTA:**

- La deliberazione n. 129/2022 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;

- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2, DEL D.L. N. 36/2022, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 79/2022, ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CUP: E99J21007460005. DETERMINAZIONI.**

**Visto** che in qualità di Responsabile del II Settore, giusto decreto sindacale n. 8/2022, la scrivente è legittimata ad adottare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

**Atteso** che, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 12 del 23 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2023-2025 (ex art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000) aggiornato con deliberazione n. 14 del 27 aprile 2023, esecutive ai sensi di legge;
- con deliberazione n. 15 del 27 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 16 del 27 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Rendiconto di Gestione anno 2022;

**Dato atto** altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con deliberazione n. 99 del 05/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario (Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000). Esercizio Anno 2022;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche* e successive modificazioni;

**Visto** il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante *Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

**Visto** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante *Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

**Visto** l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79;

**Vista** la nota Prot. n. 0011941 del 18/04/2023 con la quale l'Agenzia della Coesione comunicava tra l'altro che "Il Comune di Galatone, in sostituzione della risorsa ...omissis..., avrà a disposizione la somma di € 83.144,35 per poter procedere alla selezione di un esperto esterno con profilo FG secondo le modalità previste dalle circolari già emanate e trasmesse da questa Agenzia di cui al link: <https://www.agenziacoesione.gov.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/bandi-di>

## concorsoaltreselezioni/concorso-2800-tecnici-copertura-posti disponibili

**Vista** la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON *governance* e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto *“Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” e successivi aggiornamenti;*

### **Dato atto** che:

- come precedentemente precisato, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta nota prot. 11941/2023, ha comunicato che il Comune di Galatone ha a disposizione la somma di € 83.144,35, residuata a seguito della riassegnazione della precedente risorsa PNRR ad altro Comune per la stipula di un contratto di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, con professionista per l'espletamento di funzioni tecniche profilo FG, alternativamente con profilo junior o middle;
- nella specie, l'unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e sulla base delle scelte dell'Ente, dovrà corrispondere al profilo middle o junior con impiego per un numero massimo di giornate annue rispettivamente pari a 100 o 201 e per un budget di spesa complessiva pari ad euro 83.144,35 per tre anni (e comunque al massimo fino al 31/12/2026);

**Visto** l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi;

**Esaminate** le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla già menzionata circolare;

**Richiamato** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. 110 approvata in data 11/05/2023 nella quale si prevedeva tra l'altro:

- *“di dare indirizzo al Responsabile del servizio Risorse Umane per l'avvio di idonea procedura pubblica per la selezione di un Esperto profilo FG (rendicontatore) cui conferire incarico di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, previo esperimento di apposito interpello interno volto ad accertare la possibilità di utilizzare personale già dipendente, in conformità a quanto previsto dalle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo in allegato alla Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001/2022;*
- *di stabilire che la figura professionale oggetto di selezione deve corrispondere al profilo MIDDLE (ossia con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni), fermo restando che qualora non pervengano istanze ammissibili in tal senso si procederà ad ammettere alla selezione i candidati con profilo JUNIOR (ossia con esperienza lavorativa fino a tre anni);”*

### **Dato atto** che:

- è stato esperito interpello interno, acclarato al prot. n. 14267 del 11/05/2023, finalizzato ad acquisire la disponibilità del personale già dipendente dell'Ente al conferimento degli incarichi in epigrafe;
- nel termine assegnato non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere gli incarichi con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza in oggetto;

### **Constatato** quindi che:

- si rende necessario indire apposita selezione pubblica comparativa finalizzata ad individuare i soggetti cui conferire l'incarico in rassegna data la mancanza di una figura idonea allo svolgimento delle mansioni oggetto dell'incarico;
- tale procedura è indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi PNRR;
- la procedura di affidamento degli incarichi è regolata dall'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, dal Regolamento n. 107 per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, adottato dall'Agenzia della Coesione Territoriale con Decreto dell'8 giugno 2018, per quanto compatibile, nonché dalle disposizioni dell'avviso in allegato al presente atto, a farne parte integrante e

sostanziale;

**Esaminate** le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 110 del 11/05/2023, di approvare lo schema di avviso pubblico per la selezione di un Esperto profilo FG (rendicontatore) cui conferire incarico di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, in conformità a quanto previsto dalle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo in allegato alla Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001/2022, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità ai dettami delle Linee Guida dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che verrà pubblicato integralmente all'Albo pretorio on-line dell'Ente per 10 giorni, sul sito istituzionale dell'ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione *Selezione professionisti ed esperti*;

**Accertato** che la spesa necessaria di € 83.144,35 trova integrale copertura a valere sui fondi relativi al Progetto PON *governance* e capacità istituzionale 2014-2020 che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della rendicontazione dei servizi svolti dai professionisti, con imputazione sul bilancio di previsione finanziario pluriennale 2023-2025;

**Constatato** che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2022;
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione 2023-2025 e il rendiconto di Gestione 2022 nonché trasmesso gli stessi alla BDAP;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, giusta deliberazione di G.C. n. 142/2022;
- ha approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 27.04.2023 il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-25;
- ha approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 27.04.2023 il rendiconto di gestione per l'esercizio 2022;

**Richiamati:**

- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato dalla Giunta Comunale ;

## DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato e riportato, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 110/2023,

1. **di approvare** lo schema di avviso pubblico, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, per la selezione di un Esperto profilo FG (rendicontatore) cui conferire incarico di lavoro autonomo ex art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, in conformità a quanto previsto dalle Linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo in allegato alla Circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale prot. 15001/2022;
2. **di dare atto** che la figura professionale oggetto di selezione deve corrispondere al profilo MIDDLE (ossia con esperienza lavorativa uguale o superiore a tre anni), fermo restando che qualora non pervengano istanze ammissibili in tal senso si procederà ad ammettere alla selezione i candidati con profilo JUNIOR (ossia con esperienza lavorativa fino a tre anni);
3. **di dare atto** che l'incarico potrà avere durata massima triennale dalla stipula del contratto e dovrà comunque concludersi entro il 2026;
4. **di dare atto** che è stato esperito apposito interpello interno, acclarato al prot. n. 14267 del 11/05/2023, finalizzato ad acquisire la disponibilità del personale già dipendente dell'Ente al conferimento dell'incarico in epigrafe, ad esito del quale non è pervenuta alcuna manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza in oggetto;

5. **di stabilire** che:
  - la valutazione delle candidature eventualmente pervenute avverrà secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso allegato alla presente;
  - ai candidati selezionati verrà conferito un incarico di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione, che sarà disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale;
6. **di precisare** che il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. In tal senso, come previsto dall'avviso allegato, la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine all'effettivo conferimento dell'incarico;
7. **di dare atto** che gli oneri connessi alla stipula dei contratti di lavoro autonomo, pari ad euro € 83.144,35, trovano integrale copertura a valere sui fondi relativi al Progetto PON *governance* e capacità istituzionale 2014-2020;
8. **dare atto** altresì che il CUP è: E99J21007460005;
9. **di rendere noto** che responsabile del procedimento è la dott.ssa Serena Nocco;
10. **di dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
11. **di disporre** la pubblicazione dell'Avviso pubblico sull'Albo pretorio online, sul sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA) – sezione *Selezione professionisti ed esperti* da dove potrà essere inviata apposita domanda di partecipazione.

Galatone, 18/05/2023

IL DIRIGENTE  
**NOCCO Dott.ssa Serena**

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
						_____			