



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce

2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

**D E T E R M I N A Z I O N E
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

N° 160 del 14/12/2022

Registro Generale N° 1384 del 14/12/2022

OGGETTO: Avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore di vigilanza- categoria C del Comparto Funzioni Locali. Approvazione graduatoria di merito e avvio del procedimento di immissione in ruolo (AC0100)

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 15/12/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 172/2021 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA- CATEGORIA C DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E AVVIO DEL PROCEDIMENTO DI IMMISSIONE IN RUOLO (AC0100)

Visto che in qualità di Responsabile del Settore, giusto decreto sindacale n. 8/2022, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 6 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 7 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema all. 9 al D. Lgs. n. 118/1011;
- con deliberazione n. 16 del 16/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ex art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 31 del 12 agosto 2022 ha approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 47 del 12/04/2022, ha approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2021 ex art. 3, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 57 del 20/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma 6, del D. Lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2021;
- con deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con deliberazione n. 143 del 23 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi 2022-2024 ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi, secondo cui *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. (...)Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a*

trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere (...)”;

- l'art. 30, comma 1.1, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui “*Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 è stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 è da considerare all'esito della mobilità è riferita alla dotazione organica dell'ente*”;
- l'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui “*le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria*”;

Dato atto che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 38 del 18 marzo 2022 , esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione n. 140 del 21 settembre 2022, che ha aggiornato il Piano triennale del Fabbisogno e il relativo piano occupazionale, ha programmato la copertura un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore di vigilanza (categoria C), previo esperimento della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamata la propria determinazione n. 1141/2022 con la quale, in attuazione degli indirizzi dettati dalla predetta delibera, la scrivente Responsabile del II Settore ha provveduto all'avvio del procedimento e all'approvazione dello schema di avviso pubblico;

Dato atto che:

- il bando di che trattasi è stato pubblicato all'Albo pretorio *on-line* e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del Comune di Galatone nonché per estratto sulla G.U.R.I. 4^a Serie Speciale - Concorsi n. 90/2022;
- il termine per la presentazione delle domande era fissato perentoriamente alle ore 12:00 del 25.11.2022;

Richiamate:

- le determinazioni dirigenziali R.G. n. 1334 del 06.12.2022 e la R.G. n. 1352 del 09.12.2022 con le quali è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- la determinazione dirigenziale n. 1339 del 07.12.2022 avente ad oggetto: “*Mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore di vigilanza- categoria C del Comparto Funzioni Locali. Ammissione candidati*”.

Dato atto che, in data 13.12.2022 è stato espletato il colloquio relativo alla selezione pubblica di che trattasi;

Acquisito, al termine dei lavori, il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice, trasmesso allo scrivente ufficio con nota prot. 35955/2022 da cui risulta la seguente graduatoria di merito:

1. Marcuccio Daniela;

2. Falanga Giuseppe;
3. Longo Vito;

Verificata la regolarità formale delle operazioni seguite dalla Commissione esaminatrice;

Ritenuto di dover procedere nel merito alla presa d'atto dei verbali delle operazioni della Commissione esaminatrice e, per l'effetto, all'approvazione della graduatoria di merito della selezione pubblica in oggetto;

Costatato che la candidata vincitrice della presente procedura ha già presentato, in allegato alla domanda di partecipazione, copia del *nulla osta*, rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, al trasferimento per mobilità, da intendersi quale disponibilità alla cessione del contratto di lavoro subordinato ai fini dell'inquadramento nei ruoli di questo Ente;

Accertato che la procedura di reclutamento in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di facoltà assunzionali;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

Evidenziato che:

- le operazioni di mobilità in uscita e in entrata non sono più da considerarsi neutrali ai fini del *turn over*;
- all'attualità, come chiarito dalla Circolare del 13 maggio 2020 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, la disciplina di determinazione delle facoltà assunzionali in ragione della relativa sostenibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ha comportato il superamento del regime del *turn-over*, con l'effetto che l'immissione in ruolo per mobilità di un dipendente non può considerarsi neutra in quanto assorbe quota dello spazio assunzionale finanziario disponibile, alla stessa stregua di una assunzione *ex novo* dall'esterno;

Costatato che questo ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato;
- ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2022-2024, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 30 dell'8 Marzo 2022;
- ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e il Rendiconto di gestione 2021 nonché trasmesso gli stessi alla BDAP, nei termini di legge;

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'art. 3, comma 7-ter, del D.L. n. 80/2021;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 103321 del 24 marzo 2021;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, *ivi* compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni

di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

- l'art. 183 e l'art. 184 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno e liquidazione di spesa;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Galatone;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. **PRENDERE ATTO** del verbale delle operazioni, trasmesso allo scrivente ufficio dalla Commissione esaminatrice, inerente la selezione pubblica di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore di vigilanza- categoria C del Comparto Funzioni Locali, giusta nota prot. 35955/2022.
2. **APPROVARE**, per l'effetto, la graduatoria di merito di seguito riportata, come formulata dalla commissione e risultante dal predetto verbale:
 1. Marcuccio Daniela
 2. Falanga Giuseppe
 3. Longo Vito;
3. **DICHIARARE** vincitrice della selezione pubblico in oggetto la sig.ra Marcuccio Daniela, nata a Galatone il 29.04.1964.
4. **STABILIRE** l'immissione in ruolo per mobilità, con relativa cessione del contratto di lavoro subordinato da parte dell'Amministrazione di appartenenza, con **decorrenza 19 dicembre 2022**;
5. **PRECISARE** che:
 - al candidato selezionato viene applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria C (posizione economica C1 maturata presso l'ente di provenienza) previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
 - il medesimo candidato viene inquadrato nei ruoli dell'ente con il profilo professionale di *istruttore di vigilanza*;
6. **DARE ATTO** che:
 - il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè l'ente di destinazione, con conseguente conservazione, da parte del dipendente stesso, sia dell'anzianità sia del trattamento economico in godimento al momento del trasferimento;
 - il dipendente dovrà sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro per la prestazione in oggetto, nel termine di 30 giorni dall'immissione in ruolo, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e dell'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi e del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
 - la valutazione operata ad esito della presente selezione è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e, pertanto, nel caso venga successivamente programmata la copertura di ulteriori posti, anche di medesimo profilo professionale, tramite l'istituto della mobilità volontaria tra enti, verrà avviata una nuova procedura;

7. **PRECISARE** che il mancato consenso da parte dell'Amministrazione di provenienza ovvero la rinuncia al trasferimento da parte dell'interessato, comporta l'esclusione con conseguente immediata decadenza dalla graduatoria;
8. **DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, che gli oneri connessi al trattamento economico trovano copertura sugli stanziamenti del macroaggregato 101 della missione 01/programma 03 (capp.li 160, 161) e quelli per l'IRAP sul macroaggregato 102 (ex cap. 165) del bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
9. **RENDERE NOTO** che responsabile del procedimento è la scrivente dott.ssa Serena Nocco;
10. **DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
11. **DARE ATTO** altresì che la presente diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-*bis*, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;
12. **COMUNICARE** copia del presente provvedimento agli interessati e all'Amministrazione di provenienza per quanto di competenza;
13. **PUBBLICARE** copia della presente nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale nella pagina dedicata alla procedura in oggetto.

Galatone, 14/12/2022

IL DIRIGENTE
NOCCO Dott.ssa Serena

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
