



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce

2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

**D E T E R M I N A Z I O N E
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

N° 158 del 14/12/2022

Registro Generale N° 1378 del 14/12/2022

OGGETTO: Attuazione deliberazione di G.C. n.177/2022. Presa d'atto assunzione in servizio a seguito del conferimento dell'incarico di Istruttore Direttivo di Vigilanza ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (AC0100).

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 14/12/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 172/2021 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

OGGETTO: ATTUAZIONE DELIBERAZIONE DI G.C. N.177/2022. PRESA D'ATTO ASSUNZIONE IN SERVIZIO A SEGUITO DEL CONFERIMENTO DELL' INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA AI SENSI DELL' ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 (AC0100).

Premesso che:

- in qualità di Responsabile del Settore, giusto decreto sindacale n. 8/2022, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 6 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 7 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema all. 9 al D. Lgs. n. 118/1011;
- con deliberazione n. 16 del 16/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ex art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 31 del 12 agosto 2022 ha approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 47 del 12/04/2022 , ha approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2021 ex art. 3, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 57 del 20/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma. 6, del D. Lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2021;
- con deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con deliberazione n. 143 del 23 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi 2022-2024 ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- l'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
- l'art. 6, comma 3, lett. d), della legge Regione Puglia n. 37/2011 e smi, secondo cui *“l'organizzazione, il funzionamento e la dotazione organica dei corpi e dei servizi di polizia locale sono disciplinati nel rispetto dei seguenti criteri: (...) d) conferimento, anche se temporaneo e a interim, del comando dei corpi o dei servizi a personale già appartenente a corpi o servizi di polizia locale e in possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 5, comma 2, della medesima legge”*;

- l'art. 11, comma 4, della medesima legge Regionale secondo cui *“il conferimento temporaneo o a interim del comando dei corpi o della responsabilità dei servizi (...) può avvenire esclusivamente in conformità delle modalità di cui alla lettera d del comma 3 dell'art. 6”*;

Dato atto che:

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 177 del 07.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, ha dato indirizzo al Segretario Generale per l'avvio della procedura per la copertura temporanea di un posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza mediante incarico a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, previa selezione riservata al personale già di ruolo a tempo indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 avente i requisiti soggettivi per l'accesso, quali il possesso del titolo di studio (laurea magistrale o equiparata) ed un'anzianità di servizio almeno triennale presso un comando di Polizia Locale;
- in tal senso, il Segretario Generale, con propria determinazione n. 1200 del 09.11.2022, ha indetto una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Istruttore Direttivo di Vigilanza a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e approvato il relativo avviso;
- l'avviso pubblico di selezione è stato affisso all'Albo pretorio *on-line* del Comune di Galatone e nella sezione amministrazione trasparente-bandi di concorso;
- in data 5 dicembre 2022 è stato esperito il colloquio in seduta pubblica per la selezione di che trattasi;
- al termine dei lavori, il Segretario della Commissione esaminatrice, ha trasmesso i verbali delle operazioni inerenti la selezione pubblica esperita per tale profilo professionale al Sindaco.
- con decreto sindacale n. 16 del 9 dicembre 2022, il Sindaco, tenuto conto dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice, ha selezionato il candidato Cosimo MODONI e ha dato indirizzo al Responsabile Risorse Umane per l'assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 del dott. Cosimo MODONI, nato a Bari il 11.12.1980, già dipendente del Comune di Alezio con la qualifica di Istruttore Direttivo di Vigilanza, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e per la durata di mesi 6 (sei), salvo proroga;

Atteso che:

- con deliberazione n. 135 del 13/12/2022, la Giunta Comunale di Alezio, ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. 165/2001 ha formalizzato l'accoglimento della richiesta formulata dal dipendente Cosimo MODONI e collocandolo in aspettativa a far data 14 dicembre 2022;
- in data 14 dicembre 2022 è stato sottoscritto il contratto di assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 tra il dott. Cosimo MODONI e il Comune di Galatone come Istruttore direttivo di vigilanza con inquadramento in categoria D, posizione economica D1;

Constatato che questo ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato, giusta deliberazione di C.C. n. 16/2022;
- ha approvato il Bilancio di previsione 2022-2024 e il Rendiconto di gestione 2021 e trasmesso gli stessi alla BDAP nei termini previsti;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2022-2024, giusta deliberazione di G.C. n. 30/2022;
- ha provveduto, come prescritto, alla trasmissione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 alla RGS tramite applicativo SICO;

Accertato che l'assunzione in esame:

- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;
- non pregiudicano in alcun modo le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale;

Richiamati altresì:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- la legge Regione Puglia n. 37/2011;
- i CCNL comparto Regioni e Autonomie locali;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del comune di Galatone;
- lo Statuto comunale;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 177/2022:

1. **PRENDERE ATTO** dell'assunzione, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, con inquadramento in categoria D posizione economica D1, come Istruttore direttivo di vigilanza, di Cosimo MODONI, nato a Bari il 11.12.1980, già dipendente del Comune di Alezio, con decorrenza 14.12.2022 e per la durata di mesi 6 (sei), salvo proroga;
2. **STABILIRE** che, ai sensi dell'art. 110, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, l'incarico conferito non potrà avere comunque una durata superiore a quella residuale del mandato elettivo del Sindaco in carica e sarà in ogni caso risolto di diritto alla cessazione del mandato di quest'ultimo per qualsiasi altra causa prevista dalla normativa vigente;
3. **DARE ATTO** che il dott. MODONI è stato collocato in aspettativa senza assegni da parte dell'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, nei termini assegnati da questa Amministrazione;
4. **PRECISARE** che al candidato selezionato, al quale è stato conferito l'incarico con apposito decreto del Sindaco, sarà applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria D, previsto dal CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali nonché dal CCDI, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato;
5. **DARE ATTO** che:
 - gli oneri connessi al trattamento economico trovano adeguata copertura sugli stanziamenti della missione 03/programma 01 (capitoli 160, 161 e 166), di competenza del bilancio di previsione finanziario 2022-2024;
 - la spesa per l'assunzione in oggetto non rientra nel limite del 100 per cento del costo sostenuto per le medesime finalità nell'anno 2009, previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come precisato dal D.L. n. 113/2016;
6. **DARE ATTO**:
 - ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
 - la presente diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e s.m.i. e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
