



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce
AREA ISTITUZIONALE
DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N° 16 del 07/12/2022

Registro Generale N° 1343 del 07/12/2022

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale al personale dipendente - decorrenza 1° gennaio 2021. Approvazione graduatoria di merito definitiva. Rettifica per mero errore materiale.

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 07/12/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
 Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 172/2021 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del AREA ISTITUZIONALE

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE - DECORRENZA 1° GENNAIO 2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA. RETTIFICA PER MERO ERRORE MATERIALE.

Visto che in qualità di Segretario Generale, giusto decreto sindacale n. 15/2022, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 6 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 7 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema all. 9 al D. Lgs. n. 118/1011;
- con deliberazione n. 16 del 16/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ex art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 31 del 12 agosto 2022 ha approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 47 del 12/04/2022, ha approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2021 ex art. 3, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 57 del 20/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma 6, del D. Lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2021;
- con deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con deliberazione n. 143 del 23 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi 2022-2024 ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 38 del 18 marzo 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 aggiornato con deliberazione n. 140 del 21 settembre 2022;

Richiamata la determinazione n. 1304 del 30.11.2022 con la quale si è provveduto:

- ad approvare la graduatoria definitiva per ciascuna categoria avente diritto, ai fini dell'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo al personale dipendente, come risulta dal prot. 34589 riportato in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale;
- di attribuire la progressione economica orizzontale nel limite del 50 per cento del personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo, ossia in favore di:
 - 6 dipendenti di categoria B;

- 7 dipendenti di categoria C;
- 5 dipendenti di categoria D;
- 1 dipendente titolare di posizione organizzativa;

Dato atto altresì che, per mero errore materiale, all'interno della determinazione n. 1304 del 30.11.2022, è stato indicato il dipendente matricola n. 319 in luogo del dipendente matricola n. 62 riportante, a parità di categoria, un punteggio superiore;

Ritenuto opportuno pertanto rettificare la determinazione n. 1304 del 30.11.2022 nella parte di cui sopra;

VISTI i pareri espressi in merito alla regolarità amministrativa e contabile dai rispettivi responsabili di Settore ai sensi dell'art. 147 *bis* del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

per tutto quanto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato,

1. **RETTIFICARE** la determinazione n.1304, per mero errore materiale nel riporto dei punteggi riconosciuti al personale dipendente inquadrato nella categoria C, sostituendo conseguentemente il dipendente matricola n. 319 con il dipendente matricola n. 62, il quale riporta un punteggio superiore;
2. **RIFORMULARE** in seguito alla rettifica di cui sopra, la graduatoria di merito del personale dipendente inquadrato nella categoria, riconoscendo con decorrenza 1° gennaio 2021 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento C (percorso C1 – C6) al personale dipendente di seguito riportato;

<i>Personale di categoria C</i>					
<i>Matricola Dipendenti</i>	<i>P.E. Attuale</i>	<i>P.E. di sviluppo</i>	<i>Media valutazioni anni precedenti in sessantesimi</i>	<i>Anzianità di servizio in ventesimi</i>	<i>Punteggio totale</i>
43	C2<C1	C3<C1	59,71	11,22	70,94
323	C1	C2<C1	57,29	13,36	70,65
62	C5<C1	C6<C1	58,43	11,22	69,65
61	C4<C1	C5<C1	56,91	12,09	68,99
325	C2<C1	C3<C1	57,48	11,22	68,71
320	C2<C1	C3<C1	57,09	11,22	68,31
322	C1	C2<C1	56,75	11,19	67,94

3. **LIQUIDARE** in favore dei suddetti dipendenti la differenza della retribuzione tabellare dovuta per effetto del passaggio nella nuova posizione economica dal 1° gennaio 2021 con conguaglio degli emolumenti corrisposti a titolo di IVC, elemento perequativo e arretrati contrattuali;
4. **IMPUTARE** la spesa complessiva per compensi sulla missione 01/programma 11 - cap. 713.2 del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, sull'impegno 1919/2021;
5. **IMPUTARE** altresì la spesa per oneri riflessi c/ente sulla missione 01 programma 11 - cap. 713 e quella per

IRAP sulla missione 01 programma 02 - cap. 20 del bilancio di previsione finanziario 2022-2024, sugli impegni 1920/2021 e 1922/2021;

6. **AGGIORNARE** altresì i compensi mensili da corrispondere al personale dipendente che ha conseguito la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, come sopra riportato, sulla base della nuova retribuzione tabellare;
7. **DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio *on-line* nonché nella sezione Amministrazione trasparente;
8. **RENDERE NOTO** che responsabile del procedimento è il soggetto che adotta l'atto;
9. **DARE ATTO**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
10. **DEMANDARE** alla sezione Risorse Umane tutti gli adempimenti conseguenti.
11. **TRASMETTERE** il presente provvedimento al personale dipendente interessato e alle RR.SS.UU.
12. **DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è proponibile impugnazione avanti al giudice ordinario nel termine di 60 giorni.

Galatone, 07/12/2022

IL DIRIGENTE
Dott. Fabio BOLOGNINO

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
