



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce
AREA ISTITUZIONALE
DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N° 13 del 01/12/2022

Registro Generale N° 1305 del 01/12/2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO. NOMINA COMMISSIONE

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 01/12/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 172/2021 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del AREA ISTITUZIONALE

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO. NOMINA COMMISSIONE

Premesso che:

- in qualità di Segretario Generale, giusto decreto sindacale n., 15/2022 lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 6 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 7 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema all. 9 al D. Lgs. n. 118/1011;
- con deliberazione n. 16 del 16/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ex art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 31 del 12 agosto 2022 ha approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 47 del 12/04/2022, ha approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2021 ex art. 3, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 57 del 20/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e art. 11, comma 6, del D. Lgs. n. 118/2011) e lo schema di rendiconto dell'esercizio 2021;
- con deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con deliberazione n. 143 del 23 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi 2022-2024 ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 38 del 18 marzo 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 aggiornato con deliberazione n. 140 del 21 settembre 2022;

Visti:

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 e l'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 che assegnano ai responsabili la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno, nonché le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;

Visto lo Statuto Comunale;

Considerato che questo Ente ha indetto una selezione pubblica per la copertura del posto di Comandante della Polizia Locale, mediante la stipula di contratto a tempo pieno e determinato ai sensi del comma 1, dell'art. 110 del D. Lgs.

267/2000 edell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001. Cat. D - posizione economica D1, CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali, profilo professionale Istruttore direttivo di Vigilanza, giusta determina del sottoscritto Segretario Generale 1200 del 09/11/2022.

Dato atto che con la suddetta determina si è provveduto ad approvare l'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di che trattasi, nel quale si prevede tra l'altro che: *“A cura di una commissione tecnica composta da tre soggetti e dal segretario verbalizzante, nominati con successivo provvedimento del Segretario generale, verrà effettuato apposito esame dei curricula e valutazione dell'esperienza pluriennale e della specifica professionalità in funzioni o ruoli esercitati nelle materie oggetto dell'incarico.*

È esclusa la natura concorsuale della procedura, essendo demandato alla commissione soltanto il compito di predisporre un elenco di candidati idonei senza formazione di graduatoria, da sottoporre al Sindaco, il quale conferirà l'incarico con atto motivato, nell'esercizio delle proprie competenze istituzionali.

In base al possesso dei requisiti generali e culturali valutati dalla commissione di cui sopra, verrà determinata, con apposito atto, l'ammissione o la motivata esclusione dei concorrenti per carenza dei requisiti richiesti.

I candidati in possesso dei requisiti verranno valutati quindi, oltre che sulla base di un curriculum professionale e formativo, anche tramite un colloquio, volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Con il colloquio la commissione verificherà il grado di preparazione ed esperienza professionale specifica con riferimento alle materie che riguardano l'incarico da conferire, e la capacità di svolgere attività di natura dirigenziale rispetto al contesto e al sistema organizzativo dell'ente in cui si dovrà operare.”.

Atteso quindi che occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice che effettui la valutazione dei curricula presentati, ai fini della predisposizione di un elenco di nominativi da ammettere al colloquio e, sulla base dell'esito di quest'ultimo, da sottoporre al Sindaco;

Visto l'art. 71 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi rubricato *“Commissioni esaminatrici”* ove si stabilisce, tra l'altro, che:

“1. Le commissioni esaminatrici delle selezioni sono nominate dal Direttore Generale dell'ente. Con il provvedimento di nomina viene stabilito il compenso da corrispondere ai componenti, da determinare con riferimento agli importi previsti dal DPCM 23.3.1995 adeguati e rivalutati in base ai parametri Istat. In assenza o incompatibilità del Direttore Generale la commissione viene nominata dal Segretario Generale ed, in mancanza, dal Responsabile del Settore AA. GG.

2. Le commissioni sono composte dal Direttore Generale dell'ente, con funzioni di presidente (per le figure apicali) o dal Responsabile del Settore competente (per le qualifiche non apicali) e da due esperti nelle materie oggetto del concorso; le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente appartenente a qualifica non inferiore a quella del posto a concorso, nominato con determina del direttore generale. Almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'articolo 57 comma 1 lettera a) del Dlgs n. 165/2001. Nei casi di impossibilità di nomina del direttore generale, presidente della commissione sarà nominato il Segretario Generale dell'ente o altra unità esterna all'ente, di qualifica dirigenziale, se dipendente pubblico”;

Valutata la specifica natura della professionalità da selezionare, si ritiene necessario individuare tra i dipendenti del Comune di Galatone, ai fini della composizione della Commissione, professionalità in possesso di adeguata competenza tecnica rispetto al profilo professionale e alle materie oggetto della selezione;

Tenuto conto che all'unità lavorativa da assumere sarà assegnata la Responsabilità del Comando di Polizia Locale;

Ritenuto, per quanto sopra, in conformità con il citato art. 71 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, anche al fine di assicurare la necessaria speditezza e continuità nell'azione amministrativa, di procedere alla

nomina della Commissione esaminatrice come segue:

- il sottoscritto Segretario Generale dott. Fabio Bolognino, con funzioni di Presidente
- Comm. Sup. Magg. Federico Troisi, Istruttore Direttivo di vigilanza, Responsabile del 6° Settore, Componente;
- Dott.ssa Serena Nocco, Responsabile del 2° Settore, Servizi finanziari e Risorse Umane, Componente;

Richiamati:

- l'art. 35, comma 3, *lett. e)*, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che disciplina la composizione delle commissioni di concorso *“con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*;
- l'art. 35-*bis*, comma 1, *lett. a)*, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo cui *“coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”*;

D E T E R M I N A

per quanto in narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

1. DI NOMINARE quali componenti della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per la copertura del posto di Comandante della Polizia Locale, mediante la stipula di contratto a tempo pieno e determinato ai sensi del comma 1, dell'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 edell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001. Cat. D - posizione economica D1, CCNL del Comparto Regioni – Enti Locali, profilo professionale Istruttore direttivo di Vigilanza, giusta determina del sottoscritto Segretario Generale 1200 del 09/11/2022:

- il sottoscritto Segretario Generale dott. Fabio Bolognino, con funzioni di Presidente
- Comm. Sup. Magg. Federico Troisi, Istruttore Direttivo di vigilanza, Responsabile del 6° Settore, Componente;
- Dott.ssa Serena Nocco, Responsabile del 2° Settore, Servizi finanziari e Risorse Umane, Componente;

2. DI INDIVIDUARE il Dott. Giuseppe Colopi, Responsabile del 3° Settore, Sviluppo Economico-Attività Produttive-Tributi, quale segretario verbalizzante della Commissione, con la specifica che in caso di sua assenza e/o impedimento le relative funzioni saranno assolte da uno dei commissari.

3. DI DARE ATTO che ai commissari e al segretario della commissione si applicano l'art. 35-*bis* del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e l'art. 51 del c.p.c..

4. DI PRECISARE che ai componenti interni non spetta alcun compenso.

5. DI DISPORRE che il presente provvedimento sarà pubblicato sul istituzionale di questo Comune nella apposita sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. n.33/2013.

6. DI DARE ATTO, altresì, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente.

7. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo pretorio *on-line*.

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
						—			