



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce
AREA ISTITUZIONALE
D E T E R M I N A Z I O N E
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N° 8 del 09/11/2022

Registro Generale N° 1200 del 09/11/2022

OGGETTO: Attuazione Deliberazione di Giunta Comunale n. 177 dell' 08/11/2022.
 Approvazione avviso pubblico di selezione ex art. 110 1° comma del TUEL – Istruttore direttivo – Responsabile del Settore P.M. Approvazione schema di Avviso Pubblico.

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 09/11/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
 Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 172/2021 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del AREA ISTITUZIONALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto che, in qualità di Segretario Generale, giusto decreto sindacale n. 3 del 14 giugno 2021, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 dell'8 novembre 2022 indicata in oggetto e quanto nella stessa previsto e contenuto anche con riferimento alle fonti normative indicate, qui da intendersi espressamente richiamato e trascritto;

Dato atto che nella stessa deliberazione la Giunta Comunale ha previsto, tra l'altro:

- di procedere ad esperire apposito avviso pubblico per il conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110 1° comma del TUEL a tempo pieno e determinato ovvero per sei mesi, prorogabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco, per la copertura del posto di Responsabile del Settore di Polizia Locale, conferendo il relativo mandato per l'perimento della procedura al sottoscritto Segretario Generale;

- i requisiti da possedere per la partecipazione ovvero: *“la selezione deve essere riservata al personale già di ruolo a tempo indeterminato presso i comandi di Polizia Locale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 avente i requisiti minimi per l'accesso alla procedura in questione per la funzione di Responsabile del Comando di Polizia Locale, tra cui il possesso del titolo di studio (Diploma di laurea DL - vecchio ordinamento universitario oppure LS o LM nuovo ordinamento in giurisprudenza o economia ed equipollenti) nonché l'aver svolto il ruolo messo a bando (Posizione Organizzativa presso un comando di Polizia Locale) per un periodo non inferiore a tre mesi”*;

Rilevato che:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

- l'art. 110, al comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

- l'art. 110, al comma 3 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale”*;

- l'art. 110, al comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che: *“Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente*

deficitarie”;

- i CCNL del comparto Regioni Enti locali, ed in particolare quello stipulato il 31/03/1999 e relativo al nuovo ordinamento professionale, statuisce che gli Enti locali debbono procedere alla istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono svolgimento di funzioni di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

Viste altresì:

- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020;

- l'articolo 46 comma 1 dello Statuto dell'Ente “Incarichi di responsabilità” che prevede espressamente: “*La copertura dei posti di responsabili di servizio o di alta specializzazione può avvenire anche mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire secondo le previsioni del regolamento dei concorsi.*”;

- l'art. 37 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del comune di Galatone che richiama la propria competenza nell'adozione del presente atto;

Considerato quindi:

- che l'Amministrazione ha manifestato la volontà di conferire un incarico ai sensi dell'art. 110, comma 1° del D. Lgs. n. 267 del 2000, in relazione al Settore di Polizia Locale – Responsabile PL;
- che ai sensi del richiamato art. 110, comma 3 del D. Lgs. n. 267 del 2000 il candidato utilmente selezionato, a cui verrà conferito l'incarico, stipulerà un contratto individuale di lavoro subordinato con orario pari a 36 ore settimanali con inquadramento giuridico nella Categoria D p.e. D1 del vigente C.C.N.L.;
- che l'incarico deve essere affidato a persona di specifica preparazione e comprovata competenza;
- che all'uopo dovrà effettuarsi selezione pubblica con apposita valutazione dei *curricula*, al fine di individuare il soggetto con caratteristiche tali da soddisfare le esigenze dell'Amministrazione comunale;
- che l'attuale comandante di P.L., ha partecipato alla procedura di mobilità indetta dal Comune di Parabita, richiedendo con nota prot. 29267 del 17/10/2022 il rilascio del nulla osta preventivo quale documento obbligatorio da allegare alla domanda finalizzata alla partecipazione alla suddetta procedura;
- che il Comune di Galatone ha rilasciato il richiesto nulla osta tramite la nota prot. 29381 del 18/10/2022.

Dato atto che:

- l'incarico a termine *de quo* ha natura altamente specialistica e richiede l'attivazione di una procedura snella nell'iter e nei tempi consoni alla necessità di procedere all'immediata copertura del posto di responsabile della Polizia Locale, in vista dell'imminente mobilità da parte dell'attuale Comandante della P.L.;

- è necessario prevedere termini procedurali più snelli e forme di pubblicazione che garantiscano la massima trasparenza ed evitino ulteriori allungamenti procedurali;

Ritenuto pertanto necessario, in esecuzione della deliberazione in oggetto epigrafata, di approvare l'allegato schema di avviso di procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Responsabile Polizia Locale, cat. D p. e. D1, contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento dell'incarico di cui trattasi;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011, e successive modificazioni ed integrazioni, ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

Considerato che:

- dal 1° gennaio 2016 gli enti locali sono soggetti integralmente alle nuove disposizioni previste dal sopracitato decreto legislativo;
- con la deliberazione n. 38 del 18 marzo 2022, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha

approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 aggiornato con deliberazione n. 140 del 21 settembre 2022, con la quale si forniva indirizzo per la copertura di un posto di Istruttore di vigilanza, cat. D p.e D1;

- con la deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con la deliberazione n. 143 del 23 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi 2022-2024 ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000.

Constatato che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- ha approvato il bilancio di previsione 2022-2024 e il rendiconto di Gestione 2021 e trasmesso gli stessi alla BDAP;
- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2022-2024, giusta deliberazione di G.C. n. 30/2022;
- ha provveduto alla trasmissione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 alla RGS tramite applicativo SICO;

Visti:

- l'art. 46 dello Statuto Comunale "Incarichi di Responsabilità";
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D. Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm. e ii;
- i C.C.N.L. di categoria per i dipendenti degli Enti locali;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- il Regolamento di organizzazione di uffici e servizi;

Tutto ciò premesso;

D E T E R M I N A

1) Di procedere, per quanto in premessa indicato e qui da intendersi integralmente richiamato e trascritto, in esecuzione della deliberazione n. 140/2022, di modifica ed integrazione della programmazione delle assunzioni, ad attivare la relativa procedura di selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

2) Di precisare che detta procedura:

- è finalizzata al conferimento di un incarico ai sensi della normativa innanzi indicata a tempo determinato e per n. 36 ore settimanali di una unità di personale "Istruttore Direttivo di Vigilanza" presso il Settore Polizia Locale con decorrenza dalla data di nomina e di sottoscrizione del relativo contratto e durata di sei mesi prorogabili fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- necessita di termini procedurali più snelli e forme di pubblicazione che garantiscano trasparenza ed evitino ulteriori allungamenti procedurali;

3) Di approvare l'allegato avviso pubblico finalizzato al conferimento di detto incarico contenente requisiti, termini, modalità e condizioni per l'affidamento, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale (All. A) e lo schema di domanda di partecipazione alla procedura (All. B);

4) Di precisare che tale incarico sarà disposto con decreto sindacale all'esito della procedura di valutazione effettuata da apposita commissione nominata dal Segretario Generale;

5) Di trasmettere copia del presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

6) Di disporre la pubblicazione del presente atto nonché dell'avviso pubblico:

- all'albo pretorio dell'Ente;
- in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi e concorsi";

Galatone, 09/11/2022

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Milena MAGGIO

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
