



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce

2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

D E T E R M I N A Z I O N E DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N° 124 del 07/10/2022

Registro Generale N° 1077 del 07/10/2022

OGGETTO: Attuazione delibera di G.C. n. 140 del 21/09/2022. Concorso pubblico, per esami per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di messo comunale – categoria B -posizione economica B3 – comparto funzioni locali. Assunzione in servizio per scorrimento graduatoria ed approvazione schema di contratto

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 07/10/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 172/2021 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

OGGETTO: ATTUAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 140 DEL 21/09/2022. CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI MESSO COMUNALE – CATEGORIA B -POSIZIONE ECONOMICA B3 – COMPARTO FUNZIONI LOCALI. ASSUNZIONE IN SERVIZIO PER SCORRIMENTO GRADUATORIA ED APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO

Visto che in base al decreto sindacale n. 8/2022 la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;

Atteso che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 6 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 7 del 12 aprile 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema all. 9 al D. Lgs. n. 118/1011;
- con Deliberazione n. 16 del 16 maggio 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2021 ex art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione n. 31 del 12/08/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato l' Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2022, ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000.

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 38 del 18/03/2022 questa Giunta Municipale ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ex art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 aggiornato con deliberazione n. 140 del 21/09/2022;
- con deliberazione n. 142 del 21 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- con deliberazione n. 143 del 23 settembre 2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi 2022-2024 ex art. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto che con nota prot. 26412 del 22.09.2022 è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 per tutte le posizioni programmate ed ha avuto esito negativo, giusta nota ns prot. n. 27248 del 29/09/2022

Atteso che questo Ente ha indetto un concorso pubblico, per esami per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di messo comunale – categoria B - posizione economica B3 – comparto funzioni locali, giusta determinazione dirigenziale Reg. Gen. n. 776 del 2 settembre 2020;

Vista la determinazione dirigenziale n. 472 del 09/05/2022, con cui si è stabilito di:

- *“Prendere atto dei verbali (da n. 1 a n. 9) delle operazioni trasmessi dalla Commissione esaminatrice inerenti al concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di messo comunale - categoria B3 - comparto funzioni locali, giusta nota prot. n. 12030/2022;*
- *Approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito di seguito riportata, come formulata dalla commissione e risultante dal verbale n. 9 del 27 aprile 2022:*

COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE	POSIZIONE IN GRADUATORIA
<i>GUAGNANO</i>	<i>LUIGI</i>	<i>52</i>	<i>1</i>
<i>RIZZO</i>	<i>MONICA</i>	<i>51</i>	<i>2</i>
<i>CHIRIVI'</i>	<i>FEDERICO</i>	<i>50</i>	<i>3</i>
<i>MARCUCCIO</i>	<i>ANNAMARIA</i>	<i>49</i>	<i>4</i>
<i>CRETI'</i>	<i>MARTINA</i>	<i>48</i>	<i>5</i>
<i>VETERE</i>	<i>COSIMO</i>	<i>47</i>	<i>6</i>
<i>DONADEI</i>	<i>ALESSANDRO</i>	<i>47</i>	<i>7</i>
<i>DE LEO</i>	<i>NADIA</i>	<i>47</i>	<i>8</i>
<i>DIOCLEZIANO</i>	<i>ALBERTA</i>	<i>46</i>	<i>9</i>
<i>BUSATTO</i>	<i>UGO</i>	<i>46</i>	<i>10</i>
<i>FILIERI</i>	<i>CHIARA</i>	<i>45</i>	<i>11</i>
<i>GABELLONE</i>	<i>ROSALIA</i>	<i>45</i>	<i>12</i>
<i>GIOFFREDA</i>	<i>MARIA PIA</i>	<i>44</i>	<i>13</i>
<i>VIVA</i>	<i>ANTONELLA MARIA</i>	<i>44</i>	<i>14</i>
<i>STANCA</i>	<i>GINO</i>	<i>44</i>	<i>15</i>
<i>POTENZA</i>	<i>MARTA</i>	<i>43</i>	<i>16</i>
<i>CARLUCCI</i>	<i>SALVATORE</i>	<i>43</i>	<i>17</i>
<i>SPAGNOLO</i>	<i>ROBERTO</i>	<i>42</i>	<i>18</i>
<i>CINIERO</i>	<i>ANTONIO</i>	<i>42</i>	<i>19</i>

Viste altresì:

- la determinazione n. 473 del 09/05/2022 con la quale è stato assunto in servizio presso il Comune di Galatone il sig. Guagnano Luigi in qualità di vincitore del concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di messo comunale;
- la determinazione n. 564 del 25/05/2022 con la quale sono stati assunti in servizio presso il Comune di Galatone la sig.ra Rizzo Monica e il Sig. Chirivì Federico in qualità di idonei in graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di messo comunale;
- la deliberazione n. 104 del 08/07/2022 con la quale il Comune di Galatone ha sottoscritto una convenzione con il Comune di Veglie per l'utilizzo della graduatoria in questione e la relativa determinazione dirigenziale del comune di Veglie n 396 del 15/07/2022 di assunzione del Sig. Vetere Cosimo, con conseguente decadenza dello stesso dalla graduatoria di merito del Comune di Galatone;

Considerato che con Deliberazione di G.C. n. 140 del 21/09/2022 è stato dato indirizzo al Responsabile del II settore per la tempestiva copertura di due posti di *collaboratore amministrativo* a tempo pieno e indeterminato (categoria B3), mediante scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico per la copertura di un posto a tempo pieno e

indeterminato di messo comunale – categoria B - posizione economica B3 – comparto funzioni locali, approvata con determinazione n. 472 del 09/05/2022;

Visti:

- l'art. 36, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui *“per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35”*;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui *“1. L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro: a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno (...). 3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione; b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire; c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori; d) decentramento delle procedure di reclutamento; e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; e-bis) facoltà, per ciascuna amministrazione, di limitare nel bando il numero degli eventuali idonei in misura non superiore al venti per cento dei posti messi a concorso, con arrotondamento all'unità superiore, fermo restando quanto previsto dall'articolo 400, comma 15, del decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297 e dal decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59; e-ter) possibilità di richiedere, tra i requisiti previsti per specifici profili o livelli di inquadramento, il possesso del titolo di dottore di ricerca, che deve comunque essere valutato, ove pertinente, tra i titoli rilevanti ai fini del concorso”*;
- l'art. 91, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui *“gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze”*;
- l'art. 91, comma 4, del D. lgs. n. 267/2000 secondo cui *“per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo”*;
- i commi 147-149 dell'articolo 1 della legge 160/2019 che hanno modificato l'articolo 35 del d.lgs. n. 165/2001 come di seguito *“5-ter. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali. Il principio della parità di condizioni per l'accesso ai pubblici uffici è garantito, mediante specifiche disposizioni del bando, con riferimento al luogo di residenza dei concorrenti, quando tale requisito sia strumentale all'assolvimento di servizi altrimenti non attuabili o almeno non attuabili con identico risultato”*;

- la Deliberazione n. 85/2020/PAR della Corte dei conti Sezione per la Regione Sardegna che, circa la fattispecie secondo cui *“Le graduatorie approvate dall’anno 2020 saranno valide per un periodo di due anni dalla loro approvazione”* specifica che *“invero, come anticipato, in seguito alla novella dell’art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. N. 165/2001 ad opera dell’art. 1, comma 149, della L. n. 160/2020, il precedente termine triennale di validità è stato sostituito dall’attuale termine biennale. Sul punto il Collegio non può esimersi dal sottolineare che il termine di validità biennale non riguarda gli Enti locali; la legge di bilancio per l’anno 2020 interviene a modificare l’art. 35, comma 5-ter, del TUIPI ma non va ad intaccare la disciplina posta dall’art. 91 del TUEL a mente del quale “Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione...”. L’antinomia tra le due disposizioni normative in ordine ai termini di validità delle graduatorie concorsuali (l’art. 35, comma 5-ter, del TUIPI – norma di carattere generale indirizzata a tutte le Amministrazioni indicate nell’art. 1, comma 2, delle “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” – e l’art. 91, comma 4, del TUEL - norma di carattere speciale indirizzata alle Amministrazioni di cui all’art. 2, comma 1, del “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”) è risolta dal principio *lex posterior generalis non derogat priori speciali*. In altri termini, essendo il criterio cronologico recessivo rispetto a quello di specialità, la modifica della norma di carattere generale non produce effetto rispetto alla norma di carattere speciale, con la conseguenza che la legge di bilancio 2020 introduce un doppio binario in merito ai termini di scadenza delle graduatorie concorsuali: per le Amministrazioni statali di cui all’art. 1, comma 2, TUIPI vale il disposto del citato art. 35 e l’efficacia sarà limitata a due anni (con decorrenza dall’approvazione della graduatoria), mentre per le Amministrazioni di cui all’art. 2, comma 1, TUEL permane il regime previsto del citato art. 91 e l’efficacia sarà di tre anni (con decorrenza dalla pubblicazione della graduatoria)”*;

Visti altresì:

- l’art. 19 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 del 21/5/2018 secondo cui *“1. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal presente contratto collettivo, nel rispetto delle disposizioni di legge, e della normativa comunitaria. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno costituisce la forma ordinaria di rapporto di lavoro per tutte le amministrazioni del comparto. 2. Nel contratto di lavoro individuale, per il quale è richiesta la forma scritta, sono comunque indicati: a) tipologia del rapporto di lavoro; b) data di inizio del rapporto di lavoro; c) categoria e profilo professionale di inquadramento; d) posizione economica iniziale; e) durata del periodo di prova; f) sede di lavoro; g) termine finale in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato. 3. Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E’, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l’annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto. 4. L’assunzione può avvenire con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale. In quest’ultimo caso, il contratto individuale di cui al comma 1 indica anche l’articolazione dell’orario di lavoro assegnata, nell’ambito delle tipologie di cui all’art.54. 5. L’ente prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell’assunzione, invita il destinatario a presentare, anche in via telematica, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l’accesso al rapporto di lavoro, indicata nel bando di concorso, assegnandogli un termine non inferiore a trenta giorni, fatta salva la possibilità di una proroga non superiore ad ulteriori trenta giorni, a richiesta dell’interessato in caso di comprovato impedimento. 6. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità, deve dichiarare, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall’art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere*

espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione. Per il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale, si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 53. 7. Scaduto inutilmente il termine di cui al comma 5, l'ente comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto”;

- *l'art. 20 del medesimo CCNL secondo cui “1. Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita come segue: due mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B; sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti categorie (...) 3. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato”;*

Rilevato che:

- con note prot.li 27817 e 27841 del 04/10/2022, lo scrivente ufficio ha inoltrato apposita richiesta finalizzata ad acquisire la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato presso questo Ente nei confronti dei primi due candidati idonei disponibili, nell'ordine di merito;
- nel termine assegnato per la manifestazione di disponibilità, è pervenuto riscontro negativo dalla sig.ra Marcuccio Annamaria e positivo dalla sig.ra Creti Martina, giusti protocolli n. 27963 del 05/10/2022 e n. 28024 del 06/10/2022;

Rilevato altresì che con nota prot. n. 27994 del 06/10/2022 lo scrivente ufficio ha inoltrato apposita richiesta finalizzata ad acquisire la disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato presso questo Ente nei confronti del candidato utilmente collocato nella posizione immediatamente successiva in graduatoria, sig. Donadei Alessandro, ricevendo riscontro positivo in data 07/10/2022 con prot. n. 28168;

Ritenuto, alla luce di tutto quanto sopra esposto, di procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, in oggetto e di assumere a tempo pieno e indeterminato, la sig.ra Creti Martina nata in Nardò il 20/07/1983, e il sig. Donadei Alessandro nato a Torino il 24/10/1992;

Accertato che la procedura concorsuale in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di facoltà assunzionali;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

Accertato altresì che:

- in forza di quanto previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019, il Ministro per la Pubblica Amministrazione, con decreto del 17 marzo 2020, pubblicato in G.U. n. 108/2020, avente ad oggetto le *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*, ha individuato le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;
- nella specie, anche a seguito dell'approvazione dell'ultimo rendiconto di gestione riferito all'esercizio 2021, questo ente registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 del decreto attuativo del 17 marzo 2020, questo ente soddisfa i parametri prescritti dal decreto in quanto registra un'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti inferiore al valore soglia di cui all'art. 4 dello schema di decreto sopracitato, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 140 del 21/09/2022;

Constatato che questo Ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2021;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, come risulta dall'ultimo rendiconto di gestione approvato riferito all'esercizio 2021;

- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile prescritti dalla legge n. 68/1999;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2022-2024, giusta deliberazione di questa Giunta n. 30/2022;
- ha verificato l'assenza di personale in soprannumero, come da attestazioni già rese da ciascun responsabile di settore;

Richiamati:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 recante disposizioni in materia di reclutamento di personale;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- il Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il decreto sindacale n. 8/2022 di attribuzione al Dott.ssa Serena Nocco delle funzioni del Responsabile del II settore;

Richiamati altresì:

- il D. Lgs. n. 118/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) relativo al periodo 2022-2024 (ex art. 6 del D.L. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021);
- il Piano Esecutivo di Gestione e Piano degli obiettivi 2022-2024 ex art. Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000

D E T E R M I N A

per le ragioni suesposte che qui si intendono integralmente riportate,

- 1) ASSUMERE** in servizio presso il Comune di Galatone la sig.ra Creti Martina, nata in Nardò il 20/07/1983, e il Sig. Donadei Alessandro, nato a Torino il 24/10/1992, per scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di messo comunale - categoria B3 - comparto funzioni locali, approvata con determinazione n. 472 del 09/05/2022, con decorrenza 11 Ottobre 2022.
- 2) STABILIRE** che:
 1. gli interessati dovranno sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro per la prestazione in oggetto nel termine massimo di 30 giorni dall'assunzione in servizio, secondo lo schema allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti e dichiarati e dell'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
 2. ai predetti, sarà attribuito il profilo professionale di *messo comunale - collaboratore amministrativo* e compete il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria B (posizione economica B3) previsto dal CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018.
- 3) DARE ATTO** che gli oneri connessi al trattamento economico trovano adeguata copertura sugli stanziamenti della missione 03/programma 1 del bilancio previsionale finanziario 2022-2024.
- 4) DARE ATTO** che:

1. i candidati dovranno produrre la documentazione richiesta entro il termine stabilito e che la stessa, unitamente a quella acquisita d'ufficio, dovrà risultare idonea ai fini della sottoscrizione del contratto e dell'assunzione in servizio presso l'Ente;
 2. in ogni caso, così come previsto dal bando, l'accertata carenza, in qualunque momento, di uno dei requisiti prescritti, cagionerà la decadenza dal posto.
- 5) RIBADIRE** che la mancata assunzione in servizio nella data stabilita dall'Amministrazione Comunale o l'eventuale rinuncia alla stessa, in qualsiasi momento, comporta la decadenza immediata dalla graduatoria.
- 6) DARE ATTO:**
1. ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
 2. che la presente diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;
- 7) DEMANDARE** al servizio Risorse Umane la predisposizione dei conseguenti provvedimenti nonché ogni ulteriore adempimento di carattere giuridico ed economico derivante dall'adozione del presente atto.
- 8) DARE ATTO** che il presente provvedimento amministrativo risulta essere coerente con gli obiettivi operativi individuati nel DUP.
- 9) COMUNICARE** il contenuto del presente provvedimento agli interessati e al Segretario Generale.

Galatone, 07/10/2022

IL DIRIGENTE
NOCCO Dott.ssa Serena

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
