



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce
AREA ISTITUZIONALE
D E T E R M I N A Z I O N E
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N° 6 del 28/02/2019

Registro Generale N° 223 del 28/02/2019

OGGETTO: Selezione pubblica per la copertura, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, di un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo specialista di vigilanza - categoria D - Comparto Funzioni locali. Approvazione schema di avviso pubblico e modello di domanda (AC0100).

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione - art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 28/02/2019

Il Responsabile del Settore Finanziario
 Giuseppe Colopi



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 63/2014 con la quale la G.M. ha individuato le aree delle posizioni organizzative;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del AREA ISTITUZIONALE

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA, MEDIANTE MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001, DI UN POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO SPECIALISTA DI VIGILANZA - CATEGORIA D - COMPARTO FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO E MODELLO DI DOMANDA (AC0100).

Premesso che:

- in qualità di Segretario Generale, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 19 del 16 aprile 2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2018-2020;
- con deliberazione n. 20 del 16 aprile 2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 324 del 21 dicembre 2018, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione n. 18 del 30 gennaio 2019, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio per l'esercizio 2019;

Visto l'art. 163 del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui “1. Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato (...). 3. L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze. Nel corso dell'esercizio provvisorio non è consentito il ricorso all'indebitamento e gli enti possono impegnare solo spese correnti, le eventuali spese correlate riguardanti le partite di giro, lavori pubblici di somma urgenza o altri interventi di somma urgenza (...). 5. Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti (...)”;

Dato atto che:

- con decreto del Ministro dell'interno del 7 dicembre 2018, pubblicato in G.U. n. 292 del 17 dicembre 2018, “1. Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2019/2021 da parte degli enti locali è differito al 28 febbraio 2019. 2. Ai sensi dell'art. 163, comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data di cui al comma 1”;
- con decreto del Ministro dell'interno del 25 gennaio 2019, pubblicato in G.U. n. 28 del 2 febbraio 2019, “1. Il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2019/2021 da parte degli enti locali e' ulteriormente differito al 31 marzo 2019. 2. Ai sensi dell'art. 163, comma 3, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e' confermata l'autorizzazione per gli enti locali all'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data di cui al comma 1”;

Considerato che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 43 del 21 febbraio 2019, ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2019-2021 e il relativo piano occupazionale annuale, previa ricognizione ex art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, circa l'insussistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- con la medesima deliberazione, ha fornito indirizzo per la copertura di un posto di *istruttore direttivo specialista di vigilanza* a tempo pieno e indeterminato (categoria D), previo esperimento delle procedure di mobilità ex artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Richiamato l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018 secondo cui “4. Per effetto di quanto previsto al comma 2, nell'ambito dell'Allegato al CCNL del 31.3.1999, Declaratorie, è disapplicato, con riferimento alla categoria D, la sezione recante: “Ai sensi dell'art. 3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/83 come integrato dal DPR 333/90, potevano essere ascritti alla VIII qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3. ”. 5. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria”;

Visti:

- l'art. 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, secondo cui “in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”;
- l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, secondo cui “le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. **Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri,**

agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità”;

- l'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, secondo cui **“le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”;**
- l'art. 34, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, secondo cui **“nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco. I dipendenti iscritti negli elenchi di cui al presente articolo possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico, in posizione di comando presso amministrazioni che ne facciano richiesta o presso quelle individuate ai sensi dell'articolo 34-bis, comma 5-bis”;**

Visti altresì:

- l'art. 1, comma 300, della legge n. 145/2018 secondo cui **“Fatta salva l'esigenza di professionalità aventi competenze di spiccata specificità e fermo quanto previsto per il reclutamento del personale di cui alla lettera a) del comma 313 e di cui al comma 335, le procedure concorsuali autorizzate a valere sulle risorse del fondo di cui all'articolo 1, comma 365, lettera b), della legge 11 dicembre 2016, n. 232, come rifinanziato ai sensi del comma 298 del presente articolo, sono svolte, secondo le indicazioni dei piani di fabbisogno di ciascuna amministrazione, mediante concorsi pubblici unici, per esami o per titoli ed esami, in relazione a figure professionali omogenee. I predetti concorsi unici sono organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, che si avvale dell'Associazione Formez PA, e possono essere espletati con modalità semplificate definite con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione da adottare, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, della legge 23 agosto 1988, n. 400, entro due mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, anche in deroga alla disciplina prevista dai regolamenti di cui al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, al decreto del Presidente della Repubblica 24 settembre 2004, n. 272, e al [decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 70](#)”;**
- l'art. 1, comma 360, della legge n. 145/2018 secondo cui **“A decorrere dall'anno 2019, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, procedono al reclutamento del personale secondo le modalità semplificate individuate con il decreto di cui al comma 300. Fino alla data di entrata in vigore del decreto di cui al periodo precedente, il reclutamento avviene secondo le modalità stabilite dalla disciplina vigente”;**

Tenuto conto che:

- è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. 5076 del 27 febbraio 2019 inviata all'ufficio Politiche attive per l'occupazione della Regione Puglia nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- nelle more della definizione della procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si rende opportuno procedere con l'indizione di una selezione pubblica di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, finalizzata ad individuare il soggetto idoneo a ricoprire il posto in oggetto, fermo restando che qualora la predetta procedura di mobilità obbligatoria abbia esito positivo, la presente selezione sarà annullata;

Rilevato che:

- allo stato, in assenza di specifiche regole, a livello nazionale o di contrattazione collettiva di comparto, occorre fissare delle regole volte a disciplinare, in modo autonomo a livello di ente, il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse atteso che l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 si limita a prevedere semplicemente tale procedura;
- la predeterminazione delle regole generali consente di assicurare e garantire una gestione corretta e trasparente della selezione in esame, onde evitare il determinarsi di situazioni di ingiustificata disparità di trattamento, soprattutto nei casi in cui ci siano più soggetti interessati al passaggio diretto di personale da altra amministrazione;
- per l'individuazione dei candidati idonei alla copertura del posto vacante, occorrerà procedere alla nomina di una commissione esaminatrice, in conformità alle prescrizioni del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 43/2019, di approvare lo schema di avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo specialista di vigilanza con inquadramento nella categoria D, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità ai dettami del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che verrà pubblicato integralmente all'Albo pretorio on-line dell'Ente per almeno 30 giorni, sul sito istituzionale dell'ente nonché, per estratto, sulla G.U.R.I. 4^a Sezione speciale - Concorsi;

Accertato che la procedura di mobilità volontaria in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di *budget* assunzionale;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

Evidenziato che:

- le operazioni di mobilità in uscita e in entrata sono da considerarsi neutrali ai fini del turn over, purché si realizzino tra enti sottoposti entrambi a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e che rispettino gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
- ad esito della procedura, l'eventuale effettiva assunzione in servizio del candidato selezionato è subordinata alla verifica dell'effettiva neutralità del passaggio diretto di personale;

Constatato che questo ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2017, come risulta dalla certificazione trasmessa alla RGS, sottoscritta anche dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018, come risulta dal monitoraggio effettuato e trasmesso alla RGS;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2019-2021, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 12 febbraio 2019;
- ha trasmesso il Bilancio di previsione, il Rendiconto di Gestione e il Bilancio consolidato alla BDAP nei termini previsti;

Richiamati:

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato e integrato dal D. Lgs. n. 75/2017;

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. in attuazione della deliberazione di G.C. n. 43/2019, **APPROVARE** lo schema di avviso pubblico, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, di mobilità volontaria *ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001* per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di *istruttore direttivo specialista di vigilanza* – categoria D – Comparto Funzioni locali;
2. **APPROVARE** altresì lo schema di domanda di partecipazione, anch'esso allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, da utilizzare per la presentazione della candidatura;
3. **DARE ATTO** che alla procedura potranno essere ammessi soltanto dipendenti di Amministrazioni pubbliche sottoposte a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni di finanza pubblica e che rispettino gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa;
4. **DARE ATTO** che l'espletamento della presente procedura è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità *ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001*, avviata con nota prot. 5076/2019. Qualora quest'ultima abbia esito positivo, la presente selezione sarà annullata;
5. **STABILIRE** che la valutazione delle domande eventualmente pervenute avverrà secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso allegato alla presente;
6. **DARE ATTO** che la valutazione operata ad esito della selezione è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e, pertanto, nel caso venga successivamente prevista la copertura di ulteriori posti, anche di medesimo profilo professionale, tramite l'istituto della mobilità volontaria tra enti, verrà avviata una nuova procedura;
7. **STABILIRE** che il candidato selezionato sarà inquadrato nella categoria giuridica D, come novellata dal nuovo CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018, con il profilo professionale di *istruttore direttivo specialista di vigilanza*, tenendo conto della corrispondente posizione economica eventualmente maturata presso l'Amministrazione di provenienza;
8. **RIBADIRE** che nel termine di 30 giorni dall'immissione in servizio si provvederà alla sottoscrizione di apposito atto di cessione del contratto di lavoro a tempo e indeterminato tra le Amministrazioni coinvolte;
9. **PRECISARE** che:
 - il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. In tal senso, come previsto dall'avviso di mobilità, la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento;
 - il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e cioè con l'ente di destinazione;
10. **DARE ATTO** che gli oneri connessi al trattamento economico stipendiale trovano adeguata copertura sugli stanziamenti del redigendo bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

11. RENDERE NOTO che responsabile del procedimento è la dott.ssa Consuelo Tartaro;

12. DARE ATTO, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;

13. DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda di partecipazione sull'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nonché, per estratto, sulla G.U.R.I. 4^ Sezione speciale Concorsi.

Galatone, 28/02/2019

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Consuelo TARTARO

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
2019					0		0,00		