



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

## DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 30 DEL 08/03/2022

**OGGETTO: Approvazione piano triennale di azioni positive per le pari opportunità triennio 2022-2024.**

L'anno 2022, il giorno 8 del mese di marzo alle ore 13:20 nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
FILONI Flavio	Sindaco	Sì	
DORATO Caterina	Vice Sindaco	Sì	
BOVE Roberto	Assessore		Sì
GATTO Biagio	Assessore	Sì	
PINCA Maurizio	Assessore	Sì	
Zuccalà Anna Rita	Assessore	Sì	
Totale		5	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Milena MAGGIO

Assume la Presidenza il Sindaco FILONI Flavio il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

Ritenuta detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

Visto il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

Ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

#### Delibera

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco

FILONI Flavio

Il Segretario Generale

Dott.ssa Milena MAGGIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 31 del 03/03/2022		
<b>SETTORE PROPONENTE</b> 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane	<b>SERVIZIO</b>	<b>Istruttore</b> <b>Dott.ssa Serena Nocco</b>
<b>OGGETTO</b>	Approvazione piano triennale di azioni positive per le pari opportunità triennio 2022-2024.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
<b>Istruttore</b> <b>Dott.ssa Serena Nocco</b> _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ _____ ♣ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 03/03/2022 IL DIRIGENTE DEL SETTORE NOCCO Dott.ssa Serena	

**SEDUTA DEL 08/03/2022 ORE 13:20 ESITO: APPROVATA**

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Milena MAGGIO  
\_\_\_\_\_

## TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Approvazione piano triennale di azioni positive per le pari opportunità triennio 2022-2024.
---------	---

### LA GIUNTA COMUNALE

#### Visti:

- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, che a norma dell'art. 6, L. 28 novembre 2005, n. 246 riprende e coordina in un unico testo le disposizioni e i principi di cui al D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “*Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive*”, e di cui alla legge 10 aprile 1991, n. 125 “*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo e donna nel lavoro*”;
- la Legge 5 novembre 2021, n. 162 “*Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo*” pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.275 del 18-11-2021;
- l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 secondo cui “*1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), n. 7 comma 1 e 57 comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sotto rappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d) favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste **un divario fra generi non inferiore a due terzi**. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione . I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art.6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 , n. 165. 2. Resta fermo quanto disposto dall'art. 57, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;*

#### Visti altresì:

- la Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, avente ad oggetto: “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni pubbliche*” che, nell’attribuire alle Pubbliche Amministrazioni un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori, ribadisce la necessità, da parte delle Amministrazioni stesse, di adottare i Piani delle azioni positive;
- la Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “*Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

**Atteso** che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 37 del 12 Febbraio 2019, ha adottato il Piano Triennale di azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021;

**Posto** che si rende necessario definire un nuovo Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024, volto alla valorizzazione delle Pari Opportunità, del benessere organizzativo e del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica;

**Valutato** che il piano di che trattasi deve essere adottato come strumento utile per l’Ente teso a favorire politiche omogenee per tutti i dipendenti del Comune senza differenze di genere;

**Visto** l'allegato piano di azioni positive per il triennio 2022-2024, tendente ad assicurare “*la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne*”, in attuazione dell'art. 7, comma 5, del D. Lgs. n. 196/2000;

**Posto** che gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della performance e del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

**Ritenuto** di procedere nel merito all'adozione del piano triennale in esame nonché di armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro;

**Richiamati:**

- l'art. 7 del D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- la Legge 5 novembre 2021, n. 162
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

con voti favorevoli unanimi, espressi in modo palese,

**DELIBERA**

per quanto esposto in parte narrativa che qui si intende integralmente richiamato,

1. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2022-2024, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, volto ad assicurare la rimozione di eventuali ostacoli che potrebbero impedire la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.
2. **DI DISPORRE** la pubblicazione del Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2022/2024 sul sito internet dell'Ente al fine di consentire la massima trasparenza;
3. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OO.SS., alla RSU, alla Consigliera Nazionale di Parità ed alla Consigliera Provinciale di Parità.

**Di dichiarare**, con separata ed unanime votazione resa nelle forme di legge, stante l'urgenza di provvedere, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.