



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 228 DEL 29/12/2020

OGGETTO: PTPCT anno 2020 art. 17 - integrazione Codice di Comportamento

L'anno 2020, il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 14:05 nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
FILONI Flavio	Sindaco	Sì	
DORATO Caterina	Vice Sindaco	Sì	
BOVE Roberto	Assessore	Sì	
GATTO Biagio	Assessore	Sì	
PINCA Maurizio	Assessore	Sì	
Zuccalà Anna Rita	Assessore	Sì	
Totale		6	0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Consuelo TARTARO

Assume la Presidenza il Sindaco FILONI Flavio il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

Ritenuta detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

Visto il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

Ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

Delibera

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco

FILONI Flavio

Il Segretario Generale

Dott.ssa Consuelo TARTARO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 258 del 28/12/2020		
SETTORE PROPONENTE AREA ISTITUZIONALE	SERVIZIO	Istruttore Dott.ssa Consuelo TARTARO
OGGETTO	PTPCT anno 2020 art. 17 - integrazione Codice di Comportamento	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
Istruttore Dott.ssa Consuelo TARTARO _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ _____ ◆ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 28/12/2020 IL DIRIGENTE DEL SETTORE Dott.ssa Consuelo TARTARO	

SEDUTA DEL 29/12/2020 ORE 14:05 ESITO: APPROVATA

Il Segretario Generale
Dott.ssa Consuelo TARTARO

TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	PTPCT anno 2020 art. 17 - integrazione Codice di Comportamento
---------	--

Premesso che:

- con delibera della Giunta Comunale n. 1 del 9.01.2014 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Galatone in attuazione delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 62/2013, il quale ha disposto all'art1, comma 2 che “ *Le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001.*”;

- con delibera della Giunta Comunale n. 277 del 30.12.2015 è stato integrato il predetto Codice di comportamento;

- con delibera della Giunta Comunale n. 14 del 29.01.2020, esecutiva, è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022 (PTPCT) il quale prevede, all'art. 17, la necessità di integrazione del vigente Codice di comportamento, approvato con i pro per alcuni aspetti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione;

CONSIDERATO pertanto opportuno procedere alla predetta integrazione per come indicato dal vigente PTPCT 2020/2022, al fine di trasferirne le previsioni nel Codice di comportamento quale documento che direttamente concerne il comportamento e l'attività del personale dipendente rendendolo quindi facilmente intellegibile per gli interessati sì da consentirne l'attuazione ed il rispetto, consentendo loro quindi anche formalmente di adeguarsi alle prescrizioni ivi contenute;

RITENUTO quindi di apportare le integrazioni di seguito indicate:

- all'art. 3 inserire i seguenti commi: “*Il dipendente deve trasmettere apposita comunicazione, con cadenza annuale, circa lo svolgimento di qualsiasi incarico di collaborazione con soggetti privati, provvedendo ad aggiornare immediatamente tale comunicazione in caso di modifiche sopravvenute, comunicando qualsiasi situazione di conflitto di interesse non indicata nella dichiarazione originaria; Il dipendente deve astenersi dall'adesione e dalla partecipazione ad associazioni od organizzazioni se ciò potrebbe comportare conflitto di interessi o configurare una possibile interferenza nelle decisioni dell'ufficio di appartenenza o determinare un danno all'immagine dell'ente.*”;
La situazione di eventuale conflitto non genera automaticamente l'astensione, ma il responsabile della prevenzione, ricevuta la comunicazione, valuta la eventuale astensione ai fini della conseguente assegnazione della pratica ad altro soggetto, avendo cura del rispetto del principio della continuità amministrativa”;

-- all'articolo 6, alla fine del comma 1, inserire dopo le parole “responsabilità disciplinare” il seguente capoverso: “*Conseguentemente, ogni dipendente è tenuto ad assicurarne il rispetto, fornendo la necessaria collaborazione ai fini della valutazione della sostenibilità delle prescrizioni contenute nel Piano*”;

- all'art. 8, rubricato “Comportamento nei rapporti privati”, inserire il seguente ulteriore comma: “*Nei comportamenti tra privati, il dipendente deve mantenere un profilo rispettoso, sia delle pubbliche istituzioni, sia della propria Amministrazione, anche in occasione di manifestazioni pubbliche, raduni, incontri, oltre che nell'uso di strumenti di comunicazione e social network, nonché in occasione di dichiarazioni a organi di informazione, astenendosi da affermazioni che risultino calunniose o che possano comunque compromettere il rapporto di fiducia tra i cittadini e le istituzioni*”;

inserirne nell'art. 9, i seguenti ulteriori commi:

- ✓ “4. nei rapporti con i colleghi, con i superiori e con gli amministratori, il dipendente deve manifestare la massima collaborazione e il rispetto dovuto, sia al luogo, sia al ruolo rivestito. In ogni caso, il dipendente deve astenersi da giudizi che possano risultare offensivi e da atteggiamenti che possano compromettere il sereno clima di collaborazione necessario al corretto funzionamento dell’Amministrazione”.
- ✓ “5. Nel rispetto della prescrizione contenuta nell’art. 45, comma 4 del decreto legislativo 33/2013 in materia di trasparenza dell’azione amministrativa, il mancato rispetto dell’obbligo di pubblicazione di cui alla normativa in materia di pubblicità e trasparenza costituisce illecito disciplinare. Ogni dipendente è tenuto a collaborare con l’amministrazione per assicurare il pieno rispetto delle disposizioni relative alla trasparenza amministrativa”.

All’art. 12, inserire il seguente comma:

- ✓ “7. ai fini della corretta applicazione delle prescrizioni contenute nell’art. 35-bis del decreto legislativo 165/2001, il Dipendente nei cui confronti sia stata attivata azione penale, soprattutto in riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione, deve dare tempestiva comunicazione all’amministrazione comunale. Il Segretario, in relazione alle specifiche circostanze, dovrà valutare quali azioni proporre al Sindaco o dovrà intraprendere direttamente, in ordine a eventuali e/o possibili incompatibilità o all’esigenze di procedere alla rotazione e spostamento in altro ufficio.”;

acquisito il parere favorevole ex art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;
con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1. Per le motivazioni e finalità in premessa indicate, provvedere ad integrare come di seguito riportato il già vigente Codice di comportamento approvato con delibere della Giunta Comunale n. 1/2014 e n. 277/2015:
 - all’art. 3 inserire i seguenti commi: “Il dipendente deve trasmettere apposita comunicazione, con cadenza annuale, circa lo svolgimento di qualsiasi incarico di collaborazione con soggetti privati, provvedendo ad aggiornare immediatamente tale comunicazione in caso di modifiche sopravvenute, comunicando qualsiasi situazione di conflitto di interesse non indicata nella dichiarazione originaria; Il dipendente deve astenersi dall’adesione e dalla partecipazione ad associazioni od organizzazioni se ciò potrebbe comportare conflitto di interessi o configurare una possibile interferenza nelle decisioni dell’ufficio di appartenenza o determinare un danno all’immagine dell’ente.”;
 - La situazione di eventuale conflitto non genera automaticamente l’astensione, ma il responsabile della prevenzione, ricevuta la comunicazione, valuta la eventuale astensione ai fini della conseguente assegnazione della pratica ad altro soggetto, avendo cura del rispetto del principio della continuità amministrativa”;
 - all’articolo 6, alla fine del comma 1, inserire dopo le parole “responsabilità disciplinare” il seguente capoverso: “Conseguentemente, ogni dipendente è tenuto ad assicurarne il rispetto, fornendo la necessaria collaborazione ai fini della valutazione della sostenibilità delle prescrizioni contenute nel Piano”;
 - all’art. 8, rubricato “Comportamento nei rapporti privati”, inserire il seguente ulteriore comma: “Nei comportamenti tra privati, il dipendente deve mantenere un profilo rispettoso, sia delle pubbliche istituzioni, sia della propria Amministrazione, anche in occasione di manifestazioni pubbliche, raduni, incontri, oltre che nell’uso di strumenti di comunicazione e social network, nonché in occasione di dichiarazioni a organi di informazione, astenendosi da affermazioni che risultino calunniose o che possano comunque compromettere il rapporto di fiducia tra i cittadini e le istituzioni”;
 - inserire nell’art. 9, i seguenti ulteriori commi:

- ✓ *“4. nei rapporti con i colleghi, con i superiori e con gli amministratori, il dipendente deve manifestare la massima collaborazione e il rispetto dovuto, sia al luogo, sia al ruolo rivestito. In ogni caso, il dipendente deve astenersi da giudizi che possano risultare offensivi e da atteggiamenti che possano compromettere il sereno clima di collaborazione necessario al corretto funzionamento dell’Amministrazione”.*
- ✓ *“5. Nel rispetto della prescrizione contenuta nell’art. 45, comma 4 del decreto legislativo 33/2013 in materia di trasparenza dell’azione amministrativa, il mancato rispetto dell’obbligo di pubblicazione di cui alla normativa in materia di pubblicità e trasparenza costituisce illecito disciplinare. Ogni dipendente è tenuto a collaborare con l’amministrazione per assicurare il pieno rispetto delle disposizioni relative alla trasparenza amministrativa”.*

All’art. 12, inserire il seguente comma:

- ✓ *“7. ai fini della corretta applicazione delle prescrizioni contenute nell’art. 35-bis del decreto legislativo 165/2001, il Dipendente nei cui confronti sia stata attivata azione penale, soprattutto in riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione, deve dare tempestiva comunicazione all’amministrazione comunale. Il Segretario, in relazione alle specifiche circostanze, dovrà valutare quali azioni proporre al Sindaco o dovrà intraprendere direttamente, in ordine a eventuali e/o possibili incompatibilità o all’esigenze di procedere alla rotazione e spostamento in altro ufficio.”;*
2. Di disporre che il Codice di comportamento risultante dalle integrazioni così disposte venga trasmesso al personale dipendente tutto ai fini della piena conoscenza;
 3. Di disporre altresì la pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente il Codice di comportamento integrato nella apposita sezione <Amministrazione trasparente>;
 4. Di dichiarare con separata ed unanime votazione immediatamente eseguibile il presente provvedimento onde consentire con immediatezza l’integrazione del Codice di comportamento qui disposta e la sua applicazione;