



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

## DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 105 DEL 27/04/2017

**OGGETTO: Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2015 – Approvazione relazione finale dell'Organismo Indipendente di Valutazione.**

L'anno 2017, il giorno 27 del mese di aprile alle ore 14:00 nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
NISI Livio	Sindaco	Sì	
COLAZZO AURELIO	Assessore	Sì	
CAMPA Annamaria	Assessore	Sì	
DALL'OCO Sondra	Assessore	Sì	
CHIRIVI' Valerio	Assessore	Sì	
Totale		5	0

**Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Consuelo TARTARO**

**Assume la Presidenza il Sindaco NISI Livio** il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

**La Giunta Municipale**

**Esaminata** la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

**Ritenuta** detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

**Visto** il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

**Ad unanimità** di voti resi nelle forme di legge

### **Delibera**

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Il Sindaco**

**NISI Livio**

**Il Segretario Generale**

**Dott.ssa Consuelo TARTARO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 129 del 27/04/2017		
<b>SETTORE PROPONENTE</b> 1° Settore: Affari Generali - Personale - Servizi Demografici - Comunicazione	<b>SERVIZIO</b>	<b>Il compilatore</b> <b>Maurizio PAGANO</b>
<b>OGGETTO</b>	Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2015 – Approvazione relazione finale dell'Organismo Indipendente di Valutazione.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
<b>Il compilatore</b> <b>Maurizio PAGANO</b> _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ _____ ♣ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 27/04/2017	
	<b>IL DIRIGENTE DEL SETTORE</b> <b>Dott. Maurizio PAGANO</b>	

**SEDUTA DEL 27/04/2017 ORE 14:00 ESITO: APPROVATA**

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Consuelo TARTARO  
\_\_\_\_\_

## TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2015 – Approvazione relazione finale dell’Organismo Indipendente di Valutazione.
---------	---

**VISTO** l'art. 8 del CCNL del personale non dirigente del comparto “Regioni-AA.LL.” del 31 marzo 1999, che ha previsto l'istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

**VISTA** la deliberazione della G.M. n.188/2005, modificata con la delibera n. 63/2014, con la quale è stata istituita l'area delle posizioni organizzative che coincidono con gli uffici di massima dimensione dell’Ente, cui sono preposti dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali con decreto ex art. 109 T.U.E.L.;

### **RICHIAMATI:**

-l’art.3 del D.Lgs.150/2009 il quale stabilisce che ogni Amministrazione Pubblica è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’ interesse del destinatario, dei servizi e degli interventi;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 19.04.2012, esecutiva, con la quale è stato approvato il regolamento comunale sul *ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V)*, in cui è stata prevista l’adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione;

-il Decreto Sindacale n. 4 del 14.9.2012 con cui è stato conferito incarico di componente unico dell’O.I.V. al Dott. Giovanni Francesco Conte, da Gallipoli, rinnovato con successivo decreto n.1 del 25.1.2016;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 221/2012 con la quale è stato approvato il *sistema di misurazione e valutazione della performance*;

-la deliberazione della G.G. n. 216/2015, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) contenente gli obiettivi di performance per l’anno 2015 dell’ambito organizzativo di diretta responsabilità di ciascun Responsabile di Settore;

**VISTA** la relazione sulla valutazione della performance, predisposta dall’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) Dott. Giovanni Francesco Conte ai sensi del punto 3.1 del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance, acquisita al protocollo dell’ente al n. 8129 del 4.4.2017, che evidenzia a consuntivo i risultati conseguiti nell’esercizio 2015;

**PRESO ATTO** del punteggio massimo assegnabile agli obiettivi, espresso in 70.mi, e del grado di raggiungimento degli stessi (GRO), con riferimento ai singoli Settori, proposto dall’O.I.V., in percentuale;

**CONSTATATO** che a tutti i dipendenti sono state consegnate le schede di valutazione per l’anno 2015 e che non risultano essere stati presentati reclami scritti avverso la valutazione conseguita;

**ACQUISITO** il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

Con voto favorevole unanime reso nei modi e nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la relazione finale sulla performance per l’esercizio 2015, predisposta dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), allegata alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che dalla valutazione dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati nel 2015 ai diversi Settori, si riscontrano i valori percentuali del grado di raggiungimento degli stessi (G.R.O) proposto dall’O.I.V con riferimento ai singoli Settori;

**DI DEMANDARE** al Sindaco, ai sensi dell'ultimo comma del punto 5.2.3. del sistema di misurazione e di valutazione della performance, la valutazione complessiva del personale incaricato di posizione organizzativa, sulla base dei risultati ottenuti (max punti 70) e della valutazione dei comportamenti organizzativi e manageriali (max 30 punti);

**DI DISPORRE** la pubblicazione della relazione finale dell'O.I.V. sul sito web istituzionale dell'ente, sezione trasparenza.

**SUCCESSIVAMENTE**, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.