



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 105 DEL 27/04/2017

OGGETTO: Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2015 – Approvazione relazione finale dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'anno 2017, il giorno 27 del mese di aprile alle ore 14:00 nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
NISI Livio	Sindaco	Sì	
COLAZZO AURELIO	Assessore	Sì	
CAMPA Annamaria	Assessore	Sì	
DALL'OCO Sondra	Assessore	Sì	
CHIRIVI' Valerio	Assessore	Sì	
Totale		5	0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Consuelo TARTARO

Assume la Presidenza il Sindaco NISI Livio il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

Ritenuta detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

Visto il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

Ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

Delibera

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco

NISI Livio

Il Segretario Generale

Dott.ssa Consuelo TARTARO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 129 del 27/04/2017		
SETTORE PROPONENTE 1° Settore: Affari Generali - Personale - Servizi Demografici - Comunicazione	SERVIZIO	Il compilatore Maurizio PAGANO
OGGETTO	Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2015 – Approvazione relazione finale dell'Organismo Indipendente di Valutazione.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
Il compilatore Maurizio PAGANO _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ _____ ♣ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 27/04/2017 IL DIRIGENTE DEL SETTORE Dott. Maurizio PAGANO	

SEDUTA DEL 27/04/2017 ORE 14:00 ESITO: APPROVATA

Il Segretario Generale
Dott.ssa Consuelo TARTARO

TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2015 – Approvazione relazione finale dell’Organismo Indipendente di Valutazione.
---------	---

VISTO l'art. 8 del CCNL del personale non dirigente del comparto “Regioni-AA.LL.” del 31 marzo 1999, che ha previsto l'istituzione delle posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;

VISTA la deliberazione della G.M. n.188/2005, modificata con la delibera n. 63/2014, con la quale è stata istituita l'area delle posizioni organizzative che coincidono con gli uffici di massima dimensione dell’Ente, cui sono preposti dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali con decreto ex art. 109 T.U.E.L.;

RICHIAMATI:

-l’art.3 del D.Lgs.150/2009 il quale stabilisce che ogni Amministrazione Pubblica è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’ interesse del destinatario, dei servizi e degli interventi;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 19.04.2012, esecutiva, con la quale è stato approvato il regolamento comunale sul *ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V)*, in cui è stata prevista l’adozione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione;

-il Decreto Sindacale n. 4 del 14.9.2012 con cui è stato conferito incarico di componente unico dell’O.I.V. al Dott. Giovanni Francesco Conte, da Gallipoli, rinnovato con successivo decreto n.1 del 25.1.2016;

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 221/2012 con la quale è stato approvato il *sistema di misurazione e valutazione della performance*;

-la deliberazione della G.G. n. 216/2015, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) contenente gli obiettivi di performance per l’anno 2015 dell’ambito organizzativo di diretta responsabilità di ciascun Responsabile di Settore;

VISTA la relazione sulla valutazione della performance, predisposta dall’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) Dott. Giovanni Francesco Conte ai sensi del punto 3.1 del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance, acquisita al protocollo dell’ente al n. 8129 del 4.4.2017, che evidenzia a consuntivo i risultati conseguiti nell’esercizio 2015;

PRESO ATTO del punteggio massimo assegnabile agli obiettivi, espresso in 70.mi, e del grado di raggiungimento degli stessi (GRO), con riferimento ai singoli Settori, proposto dall’O.I.V., in percentuale;

CONSTATATO che a tutti i dipendenti sono state consegnate le schede di valutazione per l’anno 2015 e che non risultano essere stati presentati reclami scritti avverso la valutazione conseguita;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

Con voto favorevole unanime reso nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE la relazione finale sulla performance per l’esercizio 2015, predisposta dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), allegata alla presente delibera per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che dalla valutazione dei risultati conseguiti, rispetto agli obiettivi assegnati nel 2015 ai diversi Settori, si riscontrano i valori percentuali del grado di raggiungimento degli stessi (G.R.O) proposto dall’O.I.V con riferimento ai singoli Settori;

DI DEMANDARE al Sindaco, ai sensi dell'ultimo comma del punto 5.2.3. del sistema di misurazione e di valutazione della performance, la valutazione complessiva del personale incaricato di posizione organizzativa, sulla base dei risultati ottenuti (max punti 70) e della valutazione dei comportamenti organizzativi e manageriali (max 30 punti);

DI DISPORRE la pubblicazione della relazione finale dell'O.I.V. sul sito web istituzionale dell'ente, sezione trasparenza.

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.