



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 79 DEL 11/04/2016

OGGETTO: Approvazione Piano Triennale di Azioni Positive per le pari opportunità - Triennio 2016-2018.

L'anno **2016**, il giorno **11** del mese di **aprile** alle ore **18:30** nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
NISI Livio	Sindaco	X	
BOTRUGNO Claudio	Vice Sindaco	X	
COLAZZO AURELIO	Assessore		X
CAMPA Annamaria	Assessore	X	
DALL'OCO Sondra	Assessore	X	
CHIRIVI' Valerio	Assessore	X	
Totale		5	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott. Angelo RADOGNA

Assume la Presidenza il Sindaco NISI Livio il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

Ritenuta detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

Visto il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

Ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

Delibera

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Il **Sindaco**

NISI Livio

Il Segretario Generale

(Dott. Angelo RADOGNA)



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 92 del 11/04/2016		
SETTORE PROPONENTE 1° Settore: Affari Generali - Personale - Servizi Demografici - Comunicazione	SERVIZIO	Il compilatore Maurizio PAGANO
OGGETTO	Approvazione Piano Triennale di Azioni Positive per le pari opportunità - Triennio 2016-2018.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria. Il compilatore Maurizio PAGANO		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi ♣ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 11/04/2016 IL DIRIGENTE DEL SETTORE Dott. Maurizio PAGANO (FIRMA DIGITALE)	

SEDUTA DEL 11/04/2016 ORE 18:30 ESITO: APPROVATA

Il Segretario Generale
Dott. Angelo RADOGNA

TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Approvazione Piano Triennale di Azioni Positive per le pari opportunità - Triennio 2016-2018.
---------	---

PREMESSO che l'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 prevede che le Pubbliche

Amministrazioni predispongano piani di azioni positive, aventi durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

VISTA la direttiva 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante le misure per attuare la parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni;

VALUTATO che il piano di che trattasi vada adottato come strumento utile per l'Ente teso a favorire politiche omogenee per tutti i dipendenti del Comune senza differenze di genere;

VISTO l'allegato piano di azioni positive per il triennio 2016/2018, tendente ad assicurare che non vi siano ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

DATO ATTO che gli obiettivi sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, garantendo il benessere organizzativo e la qualità dell'ambiente di lavoro, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali con l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio, sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno della organizzazione del lavoro anche attraverso la formazione, l'aggiornamento e la qualificazione professionale, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.

CONSIDERATO che le Pubbliche Amministrazioni debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del suddetto principio e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

RITENUTO di approvare il piano triennale delle azioni positive allegato alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta previsioni di spesa a carico del bilancio del Comune;

EVIDENZIATO che lo stesso sarà comunicato alla RSU, alle OO.SS. territoriali, alla Presidenza della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Lecce e pubblicato sul sito internet del Comune, per la conoscenza a tutto il personale;

VISTO il D.Lgs. 11.04.2006 n. 198;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica di cui alla suddetta normativa;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI resi per alzata di mano;

DELIBERA

1) Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di approvare il piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2016/2018, redatto ai sensi

dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246*”, che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);

3) Di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;

4) Di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali di dare informazione in merito all'adozione della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali, di trasmettere il piano approvato all'Ufficio di Presidenza della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Lecce e di assicurare la sua pubblicazione sul sito istituzionale del Comune per la conoscenza a tutto il personale.

Con separata votazione unanime favorevole, rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.L.vo nr. 267 del 18/08/2000 "Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali"