



Città di Galatone

(Provincia di Lecce)

DECRETO

N. 3 DEL 16/03/2017 PROT.

OGGETTO: Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2014 – Attribuzione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Municipale n°184 del 31.7.2014 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica di questo Comune con la individuazione del nuovo assetto organizzativo articolato in otto settori;

- con deliberazione della Giunta Municipale n°63 del 20.3.2014 sono state rideterminate le aree di posizione organizzativa alle quali sono collegate posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni e di attività di cui all'art.8 del CCNL 31.3.1999 (Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL.);

Preso atto che:

- con vari decreti sindacali sono stati individuati e nominati i responsabili dei diversi settori dell'Ente, titolari di posizione organizzativa con attribuzione della indennità prevista dall'art.10 del CCNL 31.03.1999 nei limiti determinati dalla precitata delibera 188/2005;

- in adempimento delle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della G.M. n°68 del 19.04.2012 è stato approvato il regolamento comunale sul *ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)*;

- con Decreto Sindacale n. 4 del 14.9.2012 è stato conferito incarico di componente unico dell'O.I.V. al Dott. Giovanni Francesco Conte, da Gallipoli, rinnovato con successivo decreto n.1 del 25.1.2016;

-con la deliberazione della Giunta Comunale n. 221/2012 è stato approvato il *nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance*;

Vista la deliberazione n. 55 dell'8.3.2017, con la quale la Giunta Municipale ha approvato la relazione sulla performance, trasmessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto della relazione sulla valutazione dei Responsabili di Settore, Titolari di Posizione Organizzativa, acquisita al protocollo dell'ente al n. 1884 del 24.1.2017, predisposta dall'O.I.V. che evidenzia a consuntivo i seguenti risultati conseguiti nell'esercizio 2014:

- Responsabile Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni: punti 97,47 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 27,47/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali (il Responsabile del settore LL.PP., Patrimonio, Manutenzioni ha retto ad interim anche il settore Assetto del Territorio, Urbanistica dall'1.4.2014, pertanto la valutazione finale deriva dalla media dei punteggi ottenuti nei due settori);
- Responsabile Settore Corpo di Polizia Municipale: punti 88,73 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 18,73/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali;
- Responsabile Settore Sviluppo Economico, Attività Produttive, Tributi: punti 92,60 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 22,60/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali;
- Responsabile Settore Servizi Finanziari, Economato, Gare e Contratti: punti 86,50 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 63/70 + 23,50/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali;
- Responsabile Settore Affari Generali: punti 93,49 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 23,49/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali (il Responsabile del settore Affari Generali, ha retto ad interim anche il settore Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura sino al 31.3.2014, pertanto la valutazione finale deriva dalla media dei punteggi ottenuti nei due settori);
- Responsabile Settore Ambiente, Demanio, Servizi Cimiteriali, Patrimonio: punti 64,87 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 42/70 + 22,87/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi e manageriali 20 (il Responsabile del settore Ambiente, Demanio, Servizi Cimiteriali, Patrimonio ha retto il settore Assetto del Territorio, Urbanistica sino al 31.03.2014, pertanto la valutazione finale deriva dalla media dei punteggi ottenuti nei due settori);

Constatato che nei termini previsti, sette giorni dalla trasmissione della relazione ai responsabili di P.O., ai sensi dell'art.7 del vigente Sistema di valutazione della performance, non sono pervenute osservazioni o reclami avverso la valutazione dei risultati conseguiti;

Considerato che ai sensi dell'art.10, comma 3, del CCNL 31.3.1999 e del paragrafo 5.2.3 del sistema di valutazione la retribuzione di risultato, ricompresa tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione assegnata, è attribuita sulla base del punteggio conseguito da ciascun Responsabile, tenuto conto dei seguenti livelli di valutazione:

- fino a.....60,00 punti: indennità al 10%
- da 60,01 a 70,00 punti: indennità al 13%
- da 70,01 a 80,00 punti: indennità al 16%
- da 80,01 a 90,00 punti: indennità al 20%
- da 90,01 a 100,00 punti: indennità al 25%

Preso atto che il citato sistema di valutazione attribuisce al Sindaco la competenza per l'attribuzione delle indennità di risultato ai dipendenti incaricati di P.O. sulla base della proposta formulata dall'O.I.V.;

Considerato, altresì, che sul bilancio 2014 sono state impegnate le risorse necessarie al finanziamento della spesa di che trattasi e che le stesse sono state re-imputate sul bilancio 2016, ai sensi della normativa in materia;

DECRETA

Prendere atto della proposta di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2014, così come risultante dalla relazione sulla performance predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Comune, Dott. Giovanni Francesco Conte;

Attribuire ai titolari di P.O., per l'anno 2014, ai sensi dell'art.10, comma 3, del CCNL 31.3.1999 e del paragrafo 5.2.3 del vigente sistema di valutazione, l'indennità di risultato nella misura di seguito indicata:

Responsabile Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2014
Responsabile Corpo di Polizia Municipale:	20% dell'indennità di posizione percepita anno 2014
Responsabile Sviluppo Economico, Attività Produttive, Tributi:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2014
Responsabile Servizi Finanziari, Economato, Gare e Contratti:	20% dell'indennità di posizione percepita anno 2014
Responsabile Settore Affari Generali:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2014
Responsabile Settore Servizi Sociali, Cultura, P.I.:	20% dell'indennità di posizione percepita anno 2014
Responsabile Ambiente, Demanio, Serv. Cimiteriali, Patrimonio:	13% dell'indennità di posizione percepita anno 2014

Demandare al Segretario Generale ogni adempimento ulteriore in merito agli atti di liquidazione di quanto dovuto ai dipendenti interessati;

Disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio e sul sito web istituzionale e contestuale notifica agli interessati.

Lì 16/03/2017

Sindaco
NISI Livio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n.

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line il giorno e vi rimarrà per giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì

IL MESSO COMUNALE
Addetto Pubblicazione

Segretario Generale
Dott.ssa Consuelo TARTARO
