



Città di Galatone

(Provincia di Lecce)

DECRETO

N. 2 DEL 08/02/2017 PROT.

OGGETTO: Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2013 – Attribuzione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Municipale n°73 del 7.4.2005, come modificata con delibera n.77 del 4.5.2012, è stata approvata la dotazione organica di questo Comune con la individuazione del nuovo assetto organizzativo articolato in sette settori;
- con deliberazione della Giunta Municipale n°188 del 30.8.2005 sono state rideterminate le aree di posizione organizzativa alle quali sono collegate posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni e di attività di cui all'art.8 del CCNL 31.3.1999 (Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL.);

Preso atto che:

- con vari decreti sindacali sono stati individuati e nominati i responsabili dei diversi settori dell'Ente, titolari di posizione organizzativa con attribuzione della indennità prevista dall'art.10 del CCNL 31.03.1999 nei limiti determinati dalla precitata delibera 188/2005;
- in adempimento delle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della G.M. n°68 del 19.04.2012 è stato approvato il regolamento comunale sul *ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)*;
- con Decreto Sindacale n. 4 del 14.9.2012 è stato conferito incarico di componente unico dell'O.I.V. al Dott. Giovanni Francesco Conte, da Gallipoli, rinnovato con successivo decreto n.1 del 25.1.2016;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 221/2012 è stato approvato il *nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance*;

Vista la deliberazione n. 20 del 2.02.2017, con la quale la Giunta Municipale ha approvato la relazione sulla

performance, trasmessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

Preso atto della relazione sulla valutazione dei Responsabili di Settore, Titolari di Posizione Organizzativa, acquisita al protocollo dell'ente al n. 31920/2016, predisposta dall'O.I.V. che evidenzia a consuntivo i seguenti risultati conseguiti nell'esercizio 2013:

- Responsabile Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni: punti 97,80 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 27,80/30 per comportamenti organizzativi e manageriali;
- Responsabile Settore Corpo di Polizia Municipale: punti 90,69 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 20,69/30 per comportamenti organizzativi e manageriali;
- Responsabile Settore Sviluppo Economico, Attività Produttive, Tributi: punti 88,13 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 18,13/30 per comportamenti organizzativi e manageriali;
- Responsabile Settore Servizi Finanziari, Economato, Gare e Contratti: punti 82,39 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 59,50/70 + 22,89/30 per comportamenti organizzativi e manageriali;
- Responsabile Settore Affari Generali: punti 90,51 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 67,20/70 + 23,31/30 per comportamenti organizzativi e manageriali (il Responsabile del settore Affari generali, ha retto ad interim anche il settore Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura, pertanto la valutazione finale deriva dalla media dei punteggi ottenuti nei due settori);
- Responsabile Settore Urbanistica, Assetto del Territorio, Ambiente: punti 86,76 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 63/70 + 23,76/30 per comportamenti organizzativi e manageriali;

Constatato che nei termini previsti, sette giorni dalla trasmissione della relazione ai responsabili di P.O., ai sensi dell'art.7 del vigente Sistema di valutazione della performance, non sono pervenute osservazioni o reclami avverso la valutazione dei risultati conseguiti;

Considerato che ai sensi dell'art.10, comma 3, del CCNL 31.3.1999 e del paragrafo 5.2.3 del sistema di valutazione la retribuzione di risultato, ricompresa tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione assegnata, è attribuita sulla base del punteggio conseguito da ciascun Responsabile, tenuto conto dei seguenti livelli di valutazione:

- fino a60,00 punti: indennità al 10%
- da 60,01 a 70,00 punti: indennità al 13%
- da 70,01 a 80,00 punti: indennità al 16%
- da 80,01 a 90,00 punti: indennità al 20%
- da 90,01 a 100,00 punti: indennità al 25%

Preso atto che il citato sistema di valutazione attribuisce al Sindaco la competenza per l'attribuzione delle indennità di risultato ai dipendenti incaricati di P.O. sulla base della proposta formulata dall'O.I.V.;

Considerato, altresì, che sul bilancio 2013 sono state impegnate le risorse necessarie al finanziamento della spesa di che trattasi e che le stesse sono state re imputate sul bilancio 2016, ai sensi della normativa in materia;

DECRETA

Prendere atto della proposta di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2013, così come risultante dalla relazione sulla performance predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Comune, Dott. Giovanni Francesco Conte;

Attribuire ai titolari di P.O., per l'anno 2013, ai sensi dell'art.10, comma 3, del CCNL 31.3.1999 e del paragrafo 5.2.3 del vigente sistema di valutazione, l'indennità di risultato nella misura di seguito indicata:

Responsabile Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2013
Responsabile Corpo di Polizia Municipale:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2013
Responsabile Sviluppo Economico, Attività Produttive, Tributi:	20% dell'indennità di posizione percepita anno 2013

Responsabile Servizi Finanziari, Economato, Gare e Contratti: 20% dell'indennità di posizione percepita anno 2013

Responsabile Settore Aff. Generali con ad interim Serv. Sociali: 25% dell'indennità di posizione percepita anno 2013

Responsabile Urbanistica, Assetto del Territorio, Ambiente: 20% dell'indennità di posizione percepita anno 2013

Demandare al Segretario Generale ogni adempimento ulteriore in merito agli atti di liquidazione di quanto dovuto ai dipendenti interessati;

Disporre la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio e sul sito web istituzionale e contestuale notifica agli interessati.

Lì 08/02/2017

Sindaco
f.to NISI Livio

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 272

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line il giorno 08/02/2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 08/02/2017

IL MESSO COMUNALE
f.to Addetto Pubblicazione

Segretario Generale
f.to Dott.ssa Consuelo TARTARO

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Galatone, 07/03/2017
