



# Città di Galatone

(Provincia di Lecce)

## DECRETO

N. 5 DEL 08/05/2017 PROT.

**OGGETTO:** Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2015 – Attribuzione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa.

### IL SINDACO

**Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Municipale n°184 del 31.7.2014 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica di questo Comune con la individuazione del nuovo assetto organizzativo articolato in otto settori;

- con deliberazione della Giunta Municipale n°63 del 20.3.2014 sono state rideterminate le aree di posizione organizzativa alle quali sono collegate posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni e di attività di cui all'art.8 del CCNL 31.3.1999 (Ordinamento Professionale del personale degli EE.LL.);

**Preso atto che:**

- con vari decreti sindacali sono stati individuati e nominati i responsabili dei diversi settori dell'Ente, titolari di posizione organizzativa con attribuzione della indennità prevista dall'art.10 del CCNL 31.03.1999 negli importi determinati con i decreti medesimi;

- in adempimento delle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009, con deliberazione della G.M. n°68 del 19.04.2012 è stato approvato il regolamento comunale sul *ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)*;

- con Decreto Sindacale n. 4 del 14.9.2012 è stato conferito incarico di componente unico dell'O.I.V. al Dott. Giovanni Francesco Conte, da Gallipoli, rinnovato con successivo decreto n.1 del 25.1.2016;

-con la deliberazione della Giunta Comunale n. 221/2012 è stato approvato il *nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance*;

**Vista** la deliberazione n. 105 del 27.04.2017, con la quale la Giunta Municipale ha approvato la relazione

sulla performance, trasmessa dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Preso atto** della relazione sulla valutazione dei Responsabili di Settore, Titolari di Posizione Organizzativa, acquisita al protocollo dell'ente al n. 8129 del 4.4.2017, predisposta dall'O.I.V. che evidenzia a consuntivo i seguenti risultati conseguiti nell'esercizio 2015:

- Responsabile Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni: punti 98,27 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 28,27/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali;
- Responsabile Settore Corpo di Polizia Municipale: punti 88,93 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 18,93/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali;
- Responsabile Settore Sviluppo Economico, Attività Produttive, Tributi: punti 92,22 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 22,22/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali;
- Responsabile Settore Servizi Finanziari, Economato, Gare e Contratti: punti 95,47 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 25,47/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali;
- Responsabile Settore Affari Generali: punti 93,80 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 23,80/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali ;
- Responsabile Settore Ambiente, Demanio, Servizi Cimiteriali, Patrimonio: punti 85,47 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 60/70 + 25,47/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi e manageriali ;
- Responsabile Settore Servizi Sociali: punti 90,21 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 20,21/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali ;
- Responsabile Settore Assetto del Territorio, Urbanistica: punti 89,27 su max 100 assegnabili, di cui per GRO 70/70 + 19,27/30 per competenze, capacità valutative e comportamenti organizzativi/manageriali ;

**Constatato** che nei termini previsti, sette giorni dalla trasmissione della relazione ai responsabili di P.O., ai sensi dell'art.7 del vigente Sistema di valutazione della performance, non sono pervenute osservazioni o reclami avverso la valutazione dei risultati conseguiti;

**Considerato** che ai sensi dell'art.10, comma 3, del CCNL 31.3.1999 e del paragrafo 5.2.3 del sistema di valutazione la retribuzione di risultato, ricompresa tra il 10% ed il 25% della retribuzione di posizione assegnata, è attribuita sulla base del punteggio conseguito da ciascun Responsabile, tenuto conto dei seguenti livelli di valutazione:

- fino a.....60,00 punti: indennità al 10%
- da 60,01 a 70,00 punti: indennità al 13%
- da 70,01 a 80,00 punti: indennità al 16%
- da 80,01 a 90,00 punti: indennità al 20%
- da 90,01 a 100,00 punti: indennità al 25%

**Preso atto** che il citato sistema di valutazione attribuisce al Sindaco la competenza per l'attribuzione delle indennità di risultato ai dipendenti incaricati di P.O. sulla base della proposta formulata dall'O.I.V.;

**Considerato**, altresì, che sul bilancio 2015 sono state impegnate le risorse necessarie al finanziamento della spesa di che trattasi e che le stesse sono state re-imputate, ai sensi della normativa in materia;

### DECRETA

**Prendere atto** della proposta di valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2015, così come risultante dalla relazione sulla performance predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Comune, Dott. Giovanni Francesco Conte;

**Attribuire** ai titolari di P.O., per l'anno 2015, ai sensi dell'art.10, comma 3, del CCNL 31.3.1999 e del paragrafo 5.2.3 del vigente sistema di valutazione, l'indennità di risultato nella misura di seguito indicata:

- |   |   |
|---|---|
| Responsabile Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni: | 25% dell'indennità di posizione percepita anno 2015 |
| Responsabile Corpo di Polizia Municipale:               | 20% dell'indennità di posizione percepita anno 2015 |

Responsabile Sviluppo Economico, Attività Produttive, Tributi:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2015
Responsabile Servizi Finanziari, Economato, Gare e Contratti:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2015
Responsabile Settore Affari Generali:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2015
Responsabile Settore Servizi Sociali, Cultura, P.I.:	25% dell'indennità di posizione percepita anno 2015
Responsabile Ambiente, Demanio, Serv. Cimiteriali, Patrimonio:	20% dell'indennità di posizione percepita anno 2015
Responsabile Settore Assetto del Territorio, Urbanistica	20% dell'indennità di posizione percepita anno 2015

**Demandare** al Segretario Generale ogni adempimento ulteriore in merito agli atti di liquidazione di quanto dovuto ai dipendenti interessati;

**Disporre** la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio e sul sito web istituzionale e contestuale notifica agli interessati.

Lì 08/05/2017

**Sindaco**  
**f.to NISI Livio**

COPIA

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Reg. n. 884**

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia del presente decreto è stato pubblicato all'albo pretorio on-line il giorno 08/05/2017 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 08/05/2017

IL MESSO COMUNALE  
f.to Addetto Pubblicazione

Segretario Generale  
f.to Dott.ssa Consuelo TARTARO

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Galatone, 24/05/2017

---