



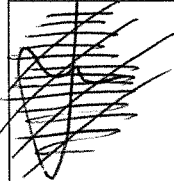



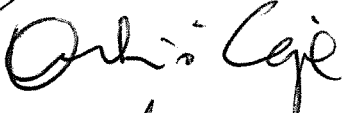

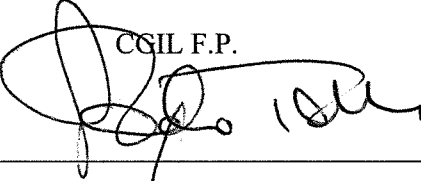
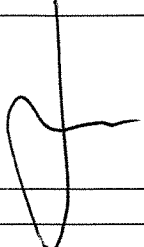
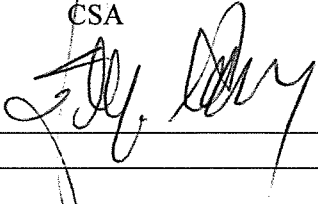
Città di Galatone
Provincia di Lecce

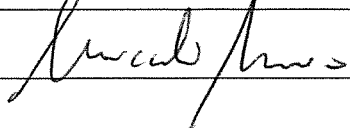

**SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO
2023**

In data 01/12/2023 presso il Comune di Galatone (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. FONDO anno 2023 – SOTTOSCRIZIONE ACCORDO DEFINITIVO

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
 Giovanni Merlo	CISL F.P.S. 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti --- Responsabili di Settore :    
	CGIL F.P. 	
	CSA 	

	UIL FPL	
		

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n. 36047/2023 del 29/11/2023 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si dà atto:

- ✓ che con determinazione dirigenziale n. 1264 del 12.11.2023 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 ed acquisito il prescritto parere del Collegio dei Revisori come da verbale n. 23/2023 ns. prot.34699/2023;
- ✓ che in data 16/11/2023 la parte sindacale e la parte pubblica hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo che è stata trasmessa al collegio dei revisori per l'acquisizione del prescritto parere di compatibilità e congruità delle risorse di cui al fondo delle risorse decentrate da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023;
- ✓ che il prescritto parere favorevole è stato acquisito al prot. generale dell'Ente con il n. 35884 del 28/11/2023;
- ✓ che la Giunta Comunale con propria Deliberazione n. 229/2023 ha autorizzato la parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo economico, così come licenziato in delegazione trattante;

Dopo discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione **al primo punto dell'odg**, illustrano e concordano quanto segue:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2023 **€ 371.390,42**

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Fondo Differenziali stabili anni precedenti (Differenziali storici e differenziali B3-D3).	€ 54.158,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 -Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Indennità di comparto.	€ 23.903,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 78.061,00

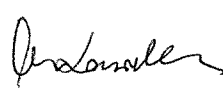

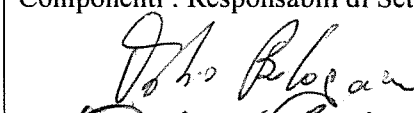
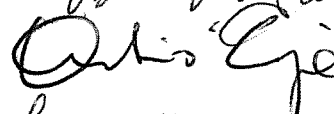
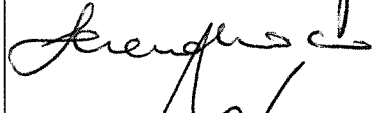

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€ 40.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio di cui all'art. 70-bis.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori di cui all'art. 70-bis.	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno inclusa maggiorazione art. 30 comma 5 lettera d) maggiorazione oraria del 100% turno festivo infrasettimanale	€ 26.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.000,00

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 maggiorazione oraria attività prestata in giorno festivo infrasettimanale art. 30 comma 5 lett d).	€	10.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000.	€	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL-stato civile;	€	25.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022, Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100;	€	5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018. (Uma, Istat, accertamento tributi Art. 1 c. 1091 legge n. 145/2018)	€	38.758,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori ex art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000.	€	1.000,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16.11.2022 Compensi al personale delle case da gioco.		
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	€	13.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16.11.2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.		
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Servizio esterno PL	€	6.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	114.000,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	292.500,00

Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa secondo il sistema previsto nella contratto decentrato 2023/2025 e sempre ai sensi dell'art.43 del CCI ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, comunque non inferiore a 95/100, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, nel numero massimo del 10% per ogni Settore arrotondato per difetto e comunque assicurando l'attribuzione della maggiorazione almeno ad una unità per ogni Settore, ove possibile, è attribuita una maggiorazione del premio di performance individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi individuati. L'importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale previsto dal presente comma, sarà preventivamente detratto dall'importo della somma destinata alla performance individuale dell'Ente, prima che la stessa sia suddivisa tra i settori/servizi/uffici.

Eventuali risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattualizzati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti : Responsabili di Settore    
	CGIL F.P.	

	<i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	CSA <i>[Signature]</i>	
<i>[Signature]</i>	UIL-FPL <i>[Signature]</i>	
	<i>[Signature]</i>	

[Handwritten mark]