



# CITTA' DI GALATONE

**Provincia di Lecce**

**2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane**

**D E T E R M I N A Z I O N E  
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N° 18 del 14/02/2023**

**Registro Generale N° 186 del 14/02/2023**

OGGETTO: Art. 53 D. Lgs. n. 165/2001. Autorizzazione al dipendente matricola 1001 ad incarico di collaborazione professionale presso il Comune di Lequile

## **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

### **VISTA:**

- La deliberazione n. 172/2021 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

**OGGETTO: ART. 53 D. LGS. N. 165/2001. AUTORIZZAZIONE AL DIPENDENTE MATRICOLA 1001 AD INCARICO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PRESSO IL COMUNE DI LEQUILE**

**Premesso** che:

- in qualità di Responsabile del Settore, giusto decreto sindacale n. 8/2022, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Visti:**

- l'art. 53, comma 7, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi secondo cui “*i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall'amministrazione di appartenenza. Ai fini dell'autorizzazione, l'amministrazione verifica l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi*”;
- l'art. 3, del Regolamento in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti allo svolgimento di incarichi a favore di altri soggetti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10 Febbraio 2022, secondo cui “*A tali dipendenti può essere concessa l'autorizzazione allo svolgimento dei seguenti incarichi, sempre che gli stessi abbiano un carattere occasionale e che ne consegua una crescita della professionalità; (...a) professionali di consulenza tecnica o professionale in genere*”;

**Preso atto** che il Comune di Lequile, nella persona del Responsabile del Settore finanziario, con nota pec assunta al prot. 2087 del 19 Gennaio 2023, ha segnalato la necessità di conferire al dipendente di ruolo di questo ente, matricola n. 1001, un incarico professionale occasionale al fine di “*Supporto nell'ambito di alcuni aspetti specifici della tipica attività di settore quali la gestione del FCDE nel bilancio di previsione e nel rendiconto, stato patrimoniale e conto economico*”;

**Acquisita** l'istanza di autorizzazione ad assumere l'incarico occasionale da parte del dipendente interessato giusta nota Prot. n. 3214 del 30/01/2023, contenente la dichiarazione circa l'insussistenza di ragioni di incompatibilità e/o conflitti di interessi, anche potenziale, connessi con l'incarico in rassegna;

**Dato atto che** l'incarico dovrà essere espletato al di fuori dell'orario di servizio e che in alcun caso dovrà arrecare pregiudizio rispetto al regolare svolgimento dei compiti e/o doveri d'ufficio;

**Osservato** che la durata massima dell'incarico è fino al 30 Giugno 2023 e il compenso lordo presunto è di euro 1.500,00;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di poter autorizzare il dipendente all'assunzione dell'incarico in oggetto, atteso che, in ragione degli incarichi già autorizzati per il corrente anno, il compenso derivante da attività occasionali non supera comunque il 50 per cento del trattamento economico in godimento;

**Richiamati:**

- l'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;
- il Regolamento in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti allo svolgimento di incarichi a favore di altri soggetti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 10 Febbraio 2023;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**DETERMINA**

per quanto in premessa che qui si intende integralmente richiamato,

1. **di autorizzare**, ai sensi di legge, il dipendente **matricola 1001**, *istruttore contabile* (categoria C) presso questo ente, ad assumere l'incarico professionale occasionale al fine di “*Supporto nell'ambito di alcuni aspetti specifici della tipica attività di settore quali la gestione del FCDE nel bilancio di previsione e nel rendiconto, stato patrimoniale e conto economico*” presso il Comune di Lequile;
2. **di stabilire** che l'incarico dovrà essere espletato al di fuori dell'orario di servizio e che in alcun caso non dovrà arrecare pregiudizio rispetto al regolare svolgimento dei compiti e/o doveri d'ufficio;
3. **di prendere atto** che la durata massima dell'incarico fino al 30 Giugno 2023, per un compenso lordo presunto di euro 1.500,00, al lordo delle ritenute di legge;
4. **di demandare** al servizio Risorse Umane gli opportuni provvedimenti di rito, *ivi* compresa la

- comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite portale PERLA PA;
5. **di dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;
  6. **di disporre**, a cura del servizio Risorse Umane:
    - la trasmissione dell'atto all'interessato e al Comune di Lequile;
    - la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;
    - l'inserimento nel fascicolo personale del dipendente.

Galatone, 14/02/2023

IL DIRIGENTE  
**NOCCO Dott.ssa Serena**

()