



CITTA' di GALATONE
Prov. di Lecce
DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE
N. 28 DEL 07/03/2024

OGGETTO: Approvazione Regolamento inerente il Sistema di misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.) ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del C.C.N.L. 2019-2021.

L'anno 2024, il giorno 7 del mese di **marzo** alle ore **15:42** nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
FILONI Flavio	Sindaco	Sì	
GATTO Biagio	Vice Sindaco	Sì	
DORATO Caterina	Assessore		Sì
BOVE Roberto	Assessore	Sì	
MORETTO Valentino	Assessore	Sì	
ANTICO Pina	Assessore	Sì	
Totale		5	1

In Presenza _

In Videoconferenza X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott. Fabio BOLOGNINO

Assume la Presidenza il Sindaco FILONI Flavio il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

Ritenuta detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

Visto il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

Ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

Delibera

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco

FILONI Flavio

Il Segretario Generale

Dott. Fabio BOLOGNINO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 32 del 04/03/2024		
SETTORE PROPONENTE AREA ISTITUZIONALE	SERVIZIO	Istruttore Dott.ssa Serena Nocco
OGGETTO	Approvazione Regolamento inerente il Sistema di misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.) ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del C.C.N.L. 2019-2021.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
Istruttore Dott.ssa Serena Nocco _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ ◆ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 05/03/2024 IL DIRIGENTE DEL SETTORE Dott. Fabio BOLOGNINO (FIRMA DIGITALE)	
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ Data 07/03/2024 Il Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Serena Nocco	

SEDUTA DEL 07/03/2024 ORE 15:42 ESITO: APPROVATA

Il Segretario Generale
Dott. Fabio BOLOGNINO

TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Approvazione Regolamento inerente il Sistema di misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.) ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 e del C.C.N.L. 2019-2021.
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;
- il D.lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di *"migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento"*;
- il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante i Titoli II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione delle premialità;
- l'articolo 18 del sopracitato D.Lgs. 74/2017 stabilisce che gli Enti Locali adeguano entro 6 mesi dall'entrata in vigore dello stesso i propri ordinamenti e che decorso detto termine e nelle more di tale adeguamento, trovano applicazione le disposizioni introdotte dal D.Lgs. n. 74/2017, fino alla nuova disciplina regionale e locale;

ATTESO che:

- l'articolo 6 commi da 1 a 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora innanzi denominato P.I.A.O.), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa e, in particolare, il Piano della performance, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, i Piani di Azioni Positive e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa della pubblica amministrazione funzionale all'attuazione del PNRR;
- con il DPR del 24/06/2022, n. 81 e il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 30/06/2022 sono state emanate le disposizioni attuative relative ai contenuti e alle modalità di redazione del P.I.A.O.;
- il P.I.A.O. viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento esistente per i singoli piani e, in particolare, con riferimento alla Sottosezione di programmazione 2.2. "Performance" trova applicazione il D. Lgs.n. 150/2009 e le linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

PRESO ATTO che in data 16/11/2022 è stato siglato il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 rispetto al quale si rende necessario aggiornare le disposizioni regolamentari del S.Mi.Va.P. (Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance) provvedendo, nel contempo, ad adeguare quelle in contrasto con la nuova disciplina contrattuale;

PRESO ATTO altresì che, con deliberazione n. 68 del 06/05/2022, la Giunta Comunale ha trasformato l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in Nucleo di Valutazione (NDV) e contestualmente ha modificato i vigenti Regolamenti "SUL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE E SULLA ISTITUZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE" approvato con deliberazione di G.M. n. 68 del 19/04/2012, successivamente modificato con deliberazione di G.M. n. 74 del 15/03/2018, e sul "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE" approvato con deliberazione di G.M. n. 221 del 05/12/2012;

RITENUTO, pertanto, di dover adeguare il regolamento di misurazione e valutazione della performance dell'Ente di cui alla citata deliberazione G.C. n. 221 del 05.12.2012 :

- alle nuove disposizioni normative alla luce dei principi introdotti dal d.lgs. 74/2017;
- al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.);
- all'attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 relativo alle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;
- al nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale introdotto dal citato CCNL a decorrere dal 01/04/2023, che prevede l'articolazione dello stesso in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: 1) Area degli Operatori; 2) Area degli operatori esperti; 3) Area degli Istruttori; 4) Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che alla redazione del suddetto SMIVAP ha provveduto il Segretario Generale in collaborazione con l'ufficio risorse umane;

RILEVATO che i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto delle OO.SS. ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b) del CCNL del 16/11/2022, cosicché il predetto documento in approvazione è stato oggetto di confronto, come da verbale di delegazione trattante del 26 Gennaio 2024;

VISTA la nota Protocollo N° 0006397 del 27/02/2024, con la quale è stato trasmesso al Nucleo di Valutazione la Bozza del regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale;

VISTO il parere favorevole del Nucleo di Valutazione Prot. 7398/2024 del 07/03/2024;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestanti la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DATO ATTO altresì che il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con il sistema di gestione per la qualità e l'ambiente e con i sistemi di pianificazione e controllo di gestione;

VISTO l'art. 48 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTI i CCNL di comparto;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON votazione unanime, resa nelle forme di legge

D E L I B E R A

- 1) **Richiamare** quanto sopra quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 2) **Approvare** il Regolamento sul Sistema per la misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto, coerente con i principi introdotti dal D.Lgs. 74/2017 (cd. riforma Madia), dalle disposizioni sul P.I.A.O., all'attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e dal CCNL 2019/2021.
- 3) **Pubblicare** il Sistema per la misurazione e valutazione delle performance (SMIVAP) sul sito istituzionale del Comune, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente.
- 4) **Trasmettere** copia del presente provvedimento ai titolari di Elevate Qualificazioni Dell'Ente.
- 5) **Prendere atto** che il presente provvedimento sostituisce il vigente regolamento approvato con

Deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 05.12.2012 e produce gli effetti giuridici allo stesso correlati con decorrenza 01.01.2024.

6) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.