

“ALLEGATO 6”



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Gi.Ga. 2.0

SETTORE e Area di Intervento:

Settore E – Educazione e promozione culturale
Area d'intervento 11) Sportello Informagiovani

OBIETTIVI DEL PROGETTO

L'obiettivo strategico del presente progetto è quello di favorire la creazione di reti locali (sociali, formative e del lavoro) capaci di sviluppare strategie, processi e nuove politiche giovanili finalizzate alla formulazione di percorsi individualizzati di inserimento lavorativo e sociale: si intende così combattere, con un approccio preventivo, il rischio scatenante il disagio vissuto dai giovani disoccupati, sostenendo con convinzione il bisogno di realizzazione degli stessi.

Inoltre, il presente progetto mira a:

- supportare socialmente i soggetti che maggiormente risentono del periodo di crisi affinché si possa sviluppare all'interno del territorio una capacità di adattamento ai cambiamenti dettati dalle dinamiche economiche;
- evitare il fenomeno di espulsione o di esclusione dal mondo del lavoro dei lavoratori deboli;
- stimolare le varie forme di incontro e di dialogo tra generazioni.

Obiettivi per i volontari.

Si tratta di un progetto costruito per formare i giovani volontari di Servizio Civile Nazionale alla solidarietà, alla partecipazione e alla crescita di senso civico. Inoltre i volontari:

- svilupperanno conoscenze e capacità intrapersonali quali, ad esempio, la proattività, la creatività, la capacità di apprendere, la propensione al cambiamento, l'autoefficacia, l'autostima;
- svilupperanno conoscenze e capacità interpersonali; tra queste la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori e dei partecipanti ai gruppi;
- svilupperanno conoscenze e capacità trasversali di natura cognitiva ed organizzativa, tra cui la capacità di pianificazione e programmazione delle attività, di organizzazione e gestione del lavoro, di analisi e valutazione dei risultati, di analisi e valutazione delle criticità, di intervento per il miglioramento e la risoluzione dei problemi;

Obiettivi per il volontario a bassa scolarità (riserva):

- svilupperà conoscenze informatiche e digitali;
- svilupperà competenze chiave nella lingua italiana;
- rafforzerà competenze relazionali e svilupperà competenze di problem solving ed organizzative.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Principali attività previste dal progetto, in cui saranno impegnati i volontari:

- Gestire lo sportello informativo e di orientamento;
- Fornire risposte sulle opportunità di lavoro (non solo nel territorio di riferimento), corsi di formazione promossi dai vari enti, sui concorsi pubblici e nelle università, sul servizio civile nazionale, sui programmi europei quali Life Long Learning (Erasmus, Comenius, Leonardo), sulle iniziative culturali, del tempo libero e del volontariato;
- Affiancare i giovani utenti nella compilazione della modulistica di base, del curriculum vitae in formato Europass, delle lettere di presentazione, delle domande di iscrizione o di accesso a particolari servizi comunali;
- Gestire la corrispondenza in entrata ed in uscita;
- Predisporre le schede contatto e aggiornare il database;
- Organizzare la pagina internet dedicata sul sito istituzionale dell’Ente, aggiornare il materiale informativo e gestire le newsletter;
- Attivare le pagine dedicate al progetto sui social network;
- Aggiornare l’Albo Comunale delle Associazioni;
- Definire tempi e modalità di organizzazione degli incontri in stretta collaborazione con le associazioni partner del progetto;
- Contattare le associazioni per formalizzare la richiesta di adesione alle iniziative;
- Predisporre i comunicati stampa per promuovere le iniziative previste dal progetto e comunicarne i risultati;
- Organizzare, in accordo con le istituzioni scolastiche, le attività di orientamento scolastico e professionale rivolte ad alunni e genitori;
- Promuovere i principi del Servizio Civile attraverso la rete delle associazioni del territorio condividendo con i giovani questa meravigliosa esperienza;
- Organizzare i laboratori e i seminari, nonché le altre attività formative previste.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteria autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 40.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 100 (40+60).

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

	Riferimento	Punteggio attribuito
--	-------------	----------------------

Laurea attinente progetto	punti 7	
Laurea non attinente a progetto	Punti 6,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 6	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 5,5	
Diploma attinente progetto	Punti 5	
Diploma non attinente progetto	Punti 4,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 2 (per ogni anno concluso punti 0,50)	
TOTALE MAX 7		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 3		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1,5		
Non terminato	fino a punti 0,50		
TOTALE MAX 5			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)			
Esperienze valutate		Punteggio attribuito	Punteggio max
MOBILITÀ Erasmus, Leonardo, Comenius, ecc. (fino ad un massimo di	SUPERIORE A 6 MESI	1 per esperienza	2
	DA 3 A 6 MESI	0,50 per esperienza	1

due esperienze)	INFERIORE A 3 MESI	0,20 per esperienza		0,4
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO superiori a mesi 1	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO	pt. 0,25 fino ad un max di 12 mesi		3
	IN GENERALE	pt. 0,10 fino ad un max di 12 mesi		1,2
ESPERIENZE LAVORATIVE	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO	PRESSO L'ENTE	pt. 0,25 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 4,5 pt	7
		PRESSO ALTRI ENTI	pt. 0,10 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 2,5 pt	
	IN AREE ATTINENTI AL PROGETTO	PRESSO L'ENTE	pt. 0,10 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 2 pt	3,4
		PRESSO ALTRI ENTI	pt. 0,10 ogni 30 ore di lavoro fino ad un max di 1,4 pt	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL e altre certificazioni punti 1		MAX pt. 2
	Corso di almeno 20 ore punti 0,50		
	Corso Base punti pt. 0,10 per corso inferiore a 20 ore (massimo 0,50)		
Conoscenze linguistiche	Attestato Trinity / Oxford punti 2		MAX pt. 2,50
	Altri corsi punti pt. 0,10 per corso di almeno 20 ore (massimo 0,50)		
Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,20 per ogni 100 ore fino ad un max di 1000 ore		MAX pt. 2
			MAX pt. 1

	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,10 per ogni 100 ore fino ad un max di 1000 ore		
	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,10 fino a 99 ore fino ad un max di 5 corsi (max p.ti 0,50)		MAX pt. 0,50
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO pt. 0,05 fino a 99 ore fino ad un max di 4 corsi (max p.ti 0,20)		MAX pt. 0,20
Seminari	SEMINARI pt. 0,05 fino ad un massimo di 2 seminari (max p.ti 0,10)		MAX pt. 0,10
Brevetti e altri titoli	es. BLS, BLS, autista soccorritore, primo soccorso, bagnino, guardie ecologiche, guide turistiche pt. 0,10 per titolo fino ad un massimo di 7 titoli (max pt. 0,70)		MAX 0,70
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 1
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 40 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
<p>0= nessuna, niente 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti /area/settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione generale e specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del		

candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti : _____	

Totale titoli: 40 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 100 punti

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio):

NO

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6):

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità alla partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia;
- disponibilità a recarsi fuori sede (es. istituti scolastici per le attività di orientamento, per raggiungere le sedi di realizzazione delle attività seminari, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

Numero posti con vitto e alloggio:

Numero posti senza vitto e alloggio:

3

Numero posti con solo vitto:

0

Sede di attuazione del progetto:

Comune di Galatone (Le), Via Romolo snc, Ufficio Servizi Sociali.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti:

Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti:

Nessuno.

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Nessuna.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Formatore Modulo ZERO: Geom. Lorenzo Russo

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”

Formatore altri moduli: Sig. Tommaso Filieri

I modulo: “La mediazione culturale: tecniche di orientamento e bilancio delle competenze”

II modulo: “Accompagnamento al lavoro”

III modulo: “Le nuove politiche giovanili in Puglia: Garanzia Giovani e tutti i Giovani sono una risorsa”

IV modulo: “Nascita degli sportelli informativi in Europa e in Italia”

V modulo: “Come si progetta un laboratorio/mostra/evento”

VI modulo: “Creazione di reti locali”

VII modulo: “Produzione multimediale”

VIII modulo: “Legislazione del lavoro”

Durata della formazione specifica: 80 ore